

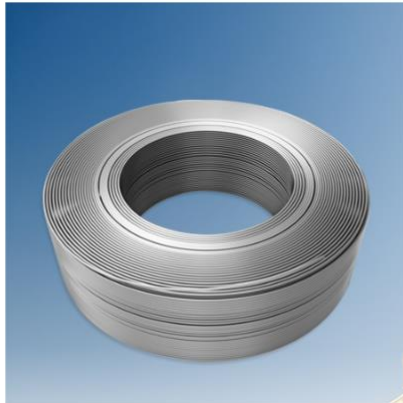
# Ocak 2023 – 30 Haziran 2023 Ara Hesap Dönemine Ait Faaliyet Raporu



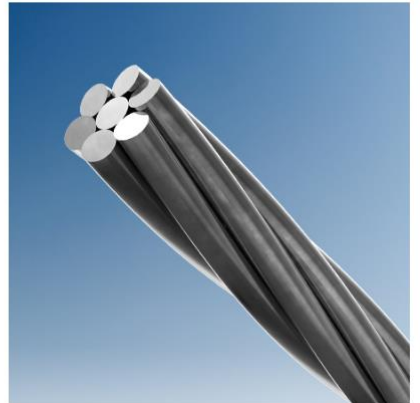
Çelik Halat



Çelik Tel



Ön Germeli Beton Demeti





## ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU UYGUNLUĞU HAKKINDA SINIRLI DENETİM RAPORU

Çelik Halat ve Tel Sanayii A.Ş. Genel Kurulu'na

Çelik Halat ve Tel Sanayii A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 30 Haziran 2023 itibarıyla hazırlanan ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ara dönem konsolide finansal bilgiler ile tutarlı olup olmadığının sınırlı denetimini yapmakla görevlendirilmiş bulunuyoruz. Rapor konusu ara dönem Faaliyet Raporu Şirket yönetiminin sorumluluğundadır. Sınırlı denetim yapan kuruluş olarak üzerimize düşen sorumluluk, ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ve 18 Ağustos 2023 tarihli sınırlı denetim raporuna konu olan ara dönem konsolide finansal bilgiler ve açıklayıcı notlar ile tutarlı olup olmadığına ilişkin ulaşılan sonucun açıklanmasıdır.

Sınırlı denetim, Sınırlı Bağımsız Denetim Standardı ("SBDS") 2410 "Ara Dönem Finansal Bilgilerin, İşletmenin Yıllık Finansal Tablolarının Bağımsız Denetimini Yürüten Denetçi Tarafından Sınırlı Bağımsız Denetimi"ne uygun olarak yürütülmüştür. Sınırlı denetimimiz, ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin sınırlı denetimden geçmiş ara dönem konsolide finansal bilgiler ve açıklayıcı notlar ile tutarlı olup olmadığına ilişkin incelemeyi kapsamaktadır. Ara dönem finansal bilgilerin sınırlı denetiminin kapsamı; Bağımsız Denetim Standartlarına uygun olarak yapılan ve amacı finansal bilgiler hakkında bir görüş bildirmek olan bağımsız denetimin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Sonuç olarak ara dönem finansal bilgilerin sınırlı denetimi, denetim şirketinin, bir bağımsız denetimde belirlenebilecek tüm önemli hususlara vâkıf olabileceğine ilişkin bir güvence sağlamamaktadır. Bu sebeple, bir bağımsız denetim görüşü bildirmemekteyiz.

Sınırlı denetimimiz sonucunda, ilişikteki ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin sınırlı denetimden geçmiş ara dönem konsolide finansal bilgiler ve açıklayıcı notlarda verilen bilgiler ile, tüm önemli yönleriyle, tutarlı olmadığına dair herhangi bir hususa rastlanılmamıştır.

PwC Bağımsız Denetim ve  
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Gökhan Yüksel, SMMM  
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 18 Ağustos 2023

## İÇİNDEKİLER

---

1. Genel Bilgiler.....	3-13
2. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar.....	14
3. Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları.....	14
4. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler.....	14-17
5. Finansal Durum .....	17-19
6. Riskler ve Yönetim Organı'nın Değerlendirmeleri.....	19-21
7. Diğer Hususlar.....	21-24
8. Finansal Tablo ve Faaliyet Raporlarının Kabulüne İlişkin Yönetim Kurulu Kararları, Denetimden Sorumlu Komite Kararı, .....	24-27

Bu Faaliyet Raporu 13.06.2013 tarihli ve 28676 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe giren Sermaye Piyasası Kurulu’nun (“SPK”) II-14.1 “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği”nin 8’inci maddesi kapsamında düzenlenmiş olup; Şirketin 01.01.2023-30.06.2023 ara hesap dönemi itibari ile Şirket faaliyetlerinin değerlendirilmesi ve yatırımcılarımıza bilgi verilmesi amacını taşımaktadır.

## 1. GENEL BİLGİLER

### 1.1 Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi:

Çelik Halat ve Tel Sanayii A.Ş. ("Şirket veya Çelik Halat")'ye ait faaliyet raporu 1 Ocak 2023 - 30 Haziran 2023 hesap dönemi faaliyetlerine ilişkindir.

### 1.2 Şirketin Ticaret Unvanı, Ticaret Sicil Numarası ve İletişim Bilgileri:

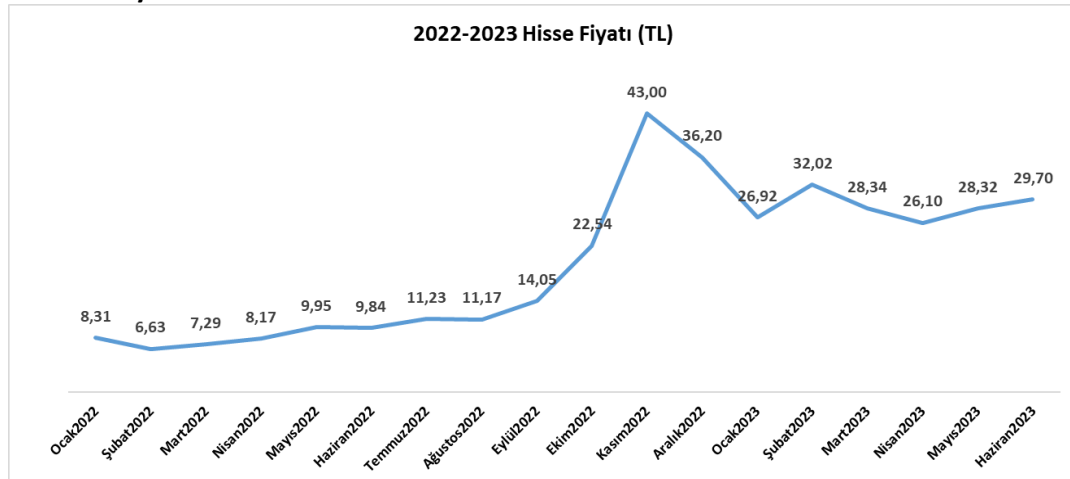
Ticari Unvanı : Çelik Halat ve Tel Sanayii A.Ş.  
Ticaret Sicil Memurluğu: Kocaeli  
Ticaret Sicil Numarası : 6955/5814  
Adres : Ertuğrul Gazi Mah. Şehitler Cad. No:2 Kartepe-Kocaeli  
Telefon : 0(262) 371 1280 (pbx)  
Fax : 0(262) 371 5115  
Kurumsal İnternet Adresi : <http://www.celikhalat.com.tr/>

### 1.3 Şirketin Organizasyon Şeması, Sermaye ve Ortaklık Yapısı:

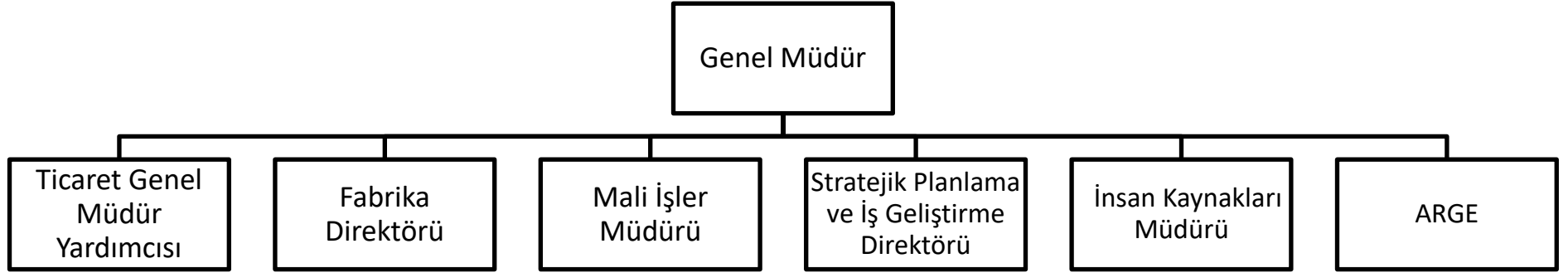
ÇELİK HALAT ve TEL SANAYİİ A.Ş.				
ORTAKLIK YAPISI	%	30.06.2023	%	31.12.2022
Artaş İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş.	52,37	21.735.612	52,37	21.735.612
Betrans Lojistik İnşaat Sanayii Ticaret A.Ş.	17,46	7.245.204	17,46	7.245.204
Borsa İstanbul’da İşlem Gören Kısım ve Diğer <sup>(1)</sup>	30,17	12.519.184	30,17	12.519.184
<b>Sermaye</b>	<b>100,00</b>	<b>41.500.000</b>	<b>100,00</b>	<b>41.500.000</b>

- (1) Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)’nun 30 Ekim 2014 tarih ve 31/1059 sayılı ilke kararı ile değişik 23 Temmuz 2010 tarih ve 21/655 sayılı İlke Kararı gereğince; Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. (MKK) kayıtlarına göre; 30 Haziran 2023 tarihi itibarıyla Grup sermayesinin %29,68’ine karşılık gelen 12.319.723,98 adet payın dolaşımında olduğu kabul edilmektedir (31 Aralık 2022: %29,69 12.321.563,18 adet pay).

### 1.4. Son 2 yıla ait Hisse Performansı



**Şirketin Organizasyon Şeması:**



#### 1.4 İmtiyazlı Paylar ve Payların Oy Hakları:

Şirkette her payın bir oy hakkı bulunmaktadır. Herhangi bir pay sahibinin oy hakkına üst sınır getirilmemiştir. Oy hakkının kullanılmasını zorlaştırıcı uygulamalardan kaçınılmakta; her pay sahibine, oy hakkını en kolay ve uygun şekilde kullanma fırsatı sağlanmaktadır.

Şirket payları üzerinde herhangi bir imtiyaz söz konusu değildir.

#### 1.5 Şirketin Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranları:

İŞTİRAKLER	PAY TUTARI (TL)	PAY ORANI(%)
Kocaeli Serbest Bölge Kurucu ve İşlet. A.Ş.	20.087	1'den az

Şirket, Hollanda/ Amsterdam merkezli her türlü çelik halat ve tel ürün gruplarının satış, pazarlama ve dağıtım faaliyetlerinin yapılması için bağlı ortaklığı Çelik Halat Netherlands B.V.'nin kuruluş işlemlerini 27 Eylül 2018 tarihinde tamamlamış olup, söz konusu bağlı ortaklık 31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla konsolidasyon kapsamına dahil edilmiştir.

BAĞLI ORTAKLIKLAR	PAY TUTARI (EUR)	PAY ORANI(%)
Çelik Halat Netherlands B.V.	1.000	100

#### 1.6 Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

1 Ocak 2023 – 30 Haziran 2023 hesap dönemi içerisinde Şirket tarafından iktisap edilen kendi payı bulunmamaktadır.

#### 1.7 Topluluğa Dahil İşletmelerin Ana Şirket Sermayesindeki Payları Hakkındaki Bilgiler:

Hakim ortaklar Artaş İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Artaş İnşaat"), Betatrans Lojistik İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Betatrans Lojistik") olup; Şirketin hakim ortaklarının sermayesinde payı yoktur.

#### 1.8 Yönetim Organı, Üst Düzey Yöneticiler ve Personel Sayısı:

##### a) Yönetim Kurulu ve Komiteler:

Yönetim Kurulu Üyeleri 29 Mart 2023 tarihinde yapılan ve 2023 yılı hesap ve faaliyetlerinin görüşüldüğü Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda 2023 yılı hesap ve faaliyetlerinin görüşüleceği Olağan Genel Kurul Toplantısı'na kadar görev yapmak üzere seçilmişlerdir. Yönetim Kurulu'nun 29 Mart 2023 tarihli kararıyla Bekir KILIÇ'ın Yönetim Kurulu Başkanı, Serhan ÇETİNSAYA ve Oğuzhan ÇETİNSAYA'nın Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görevlendirilmesine karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu'nun 29 Mart 2023 tarihli kararı ile de Dr.Feridun Alkan'ın Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür olarak atanmasına karar verilmiştir

07 Mart 2023 ve 24 Mart 2023 tarihlerinde bağımsızlık beyanları ile birlikte Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliğine başvuru yapan "Vahdettin ERTAŞ ve Ahmet TAŞKIN'ın başvuruları Yönetim Kurulu'nun 28 Mart 2023 tarihli kararı ile değerlendirilerek kamuya açıklanmıştır.

Yönetim Kurulu üyelerinin özgeçmişlerine kurumsal web sitemiz [www.celikhalat.com.tr](http://www.celikhalat.com.tr) adresinden ulaşılabilir.Yönetim Kurulunun görevleri Şirket Esas Sözleşmesinin 9. ve 10, maddesinde detaylı olarak belirtilmiştir.Yönetim Kurulu, Grup'un belirlenen ve kamuya açıklanan operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaşmasından sorumludur. Grup'un kamuya açıklanan operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaşip ulaşamadığına ilişkin değerlendirme ve ulaşılamaması durumunda gerekçeleri yıllık faaliyet raporunda açıklanır. Yönetim kurulu, hem kurul hem üye hem de idari sorumluluğu bulunan yöneticiler bazında özeleştirisini ve performans değerlendirmesini yapar. Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticiler bu değerlendirmeler dikkate alınarak ödüllendirilir veya azledilir.

Yönetim Kurulu Üyeleri, Türk Ticaret Kanunu ve diğer ilgili mevzuatta tayin ve tespit edilmiş bulunan tüm yetkilere sahiptir.2023 ilk 6 ayda 24 Yönetim Kurulu kararı alınmıştır ( 1 Ocak 2022 – 30 Haziran 2022 hesap döneminde 21 adet ).Yönetim Kurulu kararları, mevcudun oybirliği ile alınmış olup alınan kararlara muhalif Yönetim Kurulu üyesi olmamıştır. Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri ile grup dışındaki yürüttükleri görevler aşağıda belirtilmiştir.

Grup'un yönetim kurulu üyelerinin, Grup dışında başka görev veya görevler alması belirli kurallara bağlanmamış ve/veya sınırlandırılmamıştır.

Adı Soyadı	Görevi	Mesleği	Ortaklık Dışında Aldığı Görevler
Bekir Kılıç	Başkan	Üst Düzey Yönetici	Grup Şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlıkları, Başkan Vekillikleri, Üyelikleri ve Grup Dışındaki şirketlerde Yönetim Kurulu Üyelikleri ve Ortaklığı
Serhan Çetinsaya	Başkan Vekili	Üst Düzey Yönetici	Grup Şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlıkları, Başkan Vekillikleri, Üyelikleri ve Grup Dışındaki şirketlerde Yönetim Kurulu Üyelikleri ve Ortaklığı
Oğuzhan Çetinsaya	Başkan Vekili	Üst Düzey Yönetici	Grup Şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlıkları, Başkan Vekillikleri, Üyelikleri ve Grup Dışındaki şirketlerde Yönetim Kurulu Üyelikleri ve Ortaklığı
Dr. Feridun Alkan	Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür	Üst Düzey Yönetici	-
Fatih Rüştü Kaplan	Yönetim Kurulu Üyesi	Üst Düzey Yönetici	Artaş İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş. CFOsu, bağlı ortaklıklarında Yönetim Kurulu Üyelikleri
Ahmet TAŞKIN	Bağımsız Üye	Üst Düzey Yönetici	Grup dışı şirketlerde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği, Denetimden Sorumlu Komite Üyeliği, Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanlığı ve Riskin Erken Saptanması Komite Üyeliği
Dr. Vahdettin ERTAŞ	Bağımsız Üye	Üst Düzey Yönetici	Grup dışı şirketlerde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği, Denetimden Sorumlu Komite Başkanlığı, Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanlığı ve Riskin Erken Saptanması Komite Başkanlığı

Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin bağımsızlık beyanlarına aşağıda yer verilmiştir.

Tarih:01.03.2023

## **Bağımsızlık Beyanı**

Çelik Halat Tel Sanayii A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı'na

Çelik Halat ve Tel Sanayii A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Adayı olarak Sermaye Piyasa Kanunu,Sermaye Piyasa Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği,Sermaye Piyasa Kurulu İlke Kararları ve sair düzenlemeler ile Şirketiniz Esas Sözleşmesi ile belirlenen “bağımsız yönetim kurulu üyeliği” koşullarını taşıdığımı ; seçilmem durumunda ,söz konusu bağımsızlık koşullarının ortadan kalktığını öğrendiğim andan itibaren ivedilikle Yönetim Kurulu Başkanlığınızı bilgilendireceğimi ve Kurulunuzun Kararı Doğrultusunda hareket ederek gerek görüldüğünde istifa edeceğimi beyan ederim.

Saygılarımla,

Dr. Vahdettin ERTAŞ



Tarih:24.03.2023

## **Bağımsızlık Beyanı**

**Çelik Halat Tel Sanayii A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı'na**

Çelik Halat ve Tel Sanayii A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Adayı olarak Sermaye Piyasa Kanunu,Sermaye Piyasa Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği,Sermaye Piyasa Kurulu İlke Kararları ve sair düzenlemeler ile Şirketiniz Esas Sözleşmesi ile belirlenen “bağımsız yönetim kurulu üyeliği” koşullarını taşıdığımı ; seçilmem durumunda ,söz konusu bağımsızlık koşullarının ortadan kalktığını öğrendiğim andan itibaren ivedilikle Yönetim Kurulu Başkanlığınızı bilgilendireceğimi ve Kurulunuzun Kararı Doğrultusunda hareket ederek gerek görüldüğünde istifa edeceğimi beyan ederim.

Saygılarımla,

Ahmet TAŞKIN

Yönetim Kurulu üyelerimizin özgeçmişleri aşağıda ve <http://www.celikhalat.com.tr/kurumsal-yonetim-yonetim-kurulu> adresinde ayrıntılı olarak verilmiştir;

**Bekir KILIÇ** : Yönetim Kurulu Başkanı, Yürütmede Görevli Değil

4 Temmuz 1964'te Erzurum'da doğan Bekir KILIÇ, evli ve üç çocuk babasıdır. İlk ve Orta öğrenimini Kartal'da, yüksek öğrenimini de sırasıyla Atatürk Üniversitesi Fen Fakültesi ve Anadolu Üniversitesi İktisat Fakültesini bitirerek tamamladı. ABD-İllinois-Champaign Parkland College'de dil eğitimi aldı.

1989 yılında iş hayatına Evyap'ta son derece yüksek hedefler koyarak başladı. Enerji üretim tesisinde ve Türkiye'deki ilk modern sabun üretim tesisinin kurulmasında görev aldı. Başarılı çalışmaları ve azmi sayesinde 1994 yılında Fabrika Müdürü oldu.

1998 yılında Evyap Mısır projesini, 2002 yılında Evyap Ukrayna projesinin yatırım ve yönetimini üstlendi. 2001 yılında Evyap Deniz İşletmesi A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanı sıfatıyla liman tesisinin hayata geçirilmesini sağladı.

2004 yılından itibaren Evyap Holding'in 'Tedarik Zinciri Grup Başkanı' olarak Yönetim ve İcra Kurulu üyeliklerini sürdürdü.

Japon Vakıf Kuruluşu ( JMAC ) ile proje lideri olarak Evyap Şirketleri üzerinde altı ay süren verimlilik esaslı çalışmalardan fevkalade sonuçlar elde etti.

İş yaşamı süresince Tek Gıda İş Sendikası ile yürütülen olumlu işçi-işveren ilişkileri sayesinde Evyap Şirketleri 2002 yılında Milli Prodüktivite Merkezi tarafından yılın en verimli çalışan şirketi seçilerek ödüllendirildi.

1998 yılında Evyap'ın kurucusu merhum M. Rifat Evyap adına yaptırılan ve mimarisi ile örnek gösterilen 48 derslikli Anadolu Endüstri Meslek Lisesi ile, Kocaeli ilinde 117 gün gibi kısa bir zamanda tamamlanıp öğrenim yılına yetiştirilen, açılış döneminin Başbakanı Sayın Recep Tayyip Erdoğan tarafından yapılan 36 derslikli Hedise Evyap İlköğretim Okulu'nun proje aşamasından hayata geçirilmesine dek her süreci bizzat yönetti.

İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanlığı, Şişli Belediye Başkanlığı, Kağıthane Belediye Başkanlığı'nın da yönetimde yer aldığı Kağıthane-Ayazağa Kentsel Dönüşüm Derneği'ni kurdu ve Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev aldı.

Dernek yönetiminin yanı sıra Cendere Vadisi dönüşüm projesi ile bu proje içinde yer alan konut, alışveriş merkezi, otel, teknopark gibi bölümlerin bulunduğu Vadistanbul projesinde, arsa sahiplerini temsilen Proje Koordinatörlüğünü ve Yönetim Kurulu üyeliğini yürüttü. Eşzamanlı olarak Kale Endüstri Holding adına Kale/Topkapı, Kale /Ataköy Projelerinin ve Bizim Evler /Güzelce projelerinin de koordinatörlüğünü üstlendi

2006 yılından bu yana faaliyet gösteren Betatrans Lojistik ve İnşaat Sanayi A.Ş. şirketinin ortağı ve Yönetim Kurulu Başkanıdır. Şirket Beta Lojistik markası ile kara nakliyesi, konteyner depo sahası ve depolama, depo inşaatı ve kiralama alanlarında faaliyet göstermektedir. Betacons markası ise inşaat sektöründeki faaliyetleri yürütmektedir.

Betatrans Lojistik ve İnşaat Sanayi A.Ş., BMS İnşaat Danışmanlık Ltd. Şti, Arı Lojistik A.Ş. ve İstim İstanbul Sanayi Ticaret Merkezi Ortak Girişimi ortağı olduğu ve Yönetim Kurulu Başkanlıklarını yürüttüğü şirketlerdir.

**Serhan ÇETİNSAYA** : Yönetim Kurulu Başkan Vekili, Yürütmede Görevli Değil

Serhan Çetinsaya, 1990 yılında İstanbul'da doğdu. İlk ve orta öğrenimini İstanbul'da tamamladıktan sonra eğitim hayatına İsviçre'de devam etti. Institut ciuf dem Rosenberg'de eğitimini tamamladıktan sonra Güney Florida'ya gitti. Palm Beach State College'de ilk iki sene eğitim gördükten sonra Florida International Üniversitesi'nde Construction Management and Engineering bölümüne transfer oldu.

1 Mayıs 2014'te Türkiye'ye geri dönen Çetinsaya, Avrupa Konutları Kale projesinde çalışmaya başladıktan sonra Vadistanbul projesinin başına geçti. Aile şirketine inşaatın ve mimarinin dışında; AVM, turizm ve proje bazında yatırımlarla da katkıda bulundu.

Şu an itibarıyla Avrupa Konutları markasıyla Artaş İnşaat'ın tüm inşaat projelerinden sorumlu proje direktörlüğü görevini üstlenen Serhan Çetinsaya, AVM ve perakende sektöründe ciddi tecrübe kazandı. 2016 yılında, hazır ve sanal ofis kiralama imkanı sunan Workland Smart Solutions adı altında yeni bir marka kurdu. Aynı zamanda ailesi ile paralel yürüttüğü turizm faaliyetleri vardır. İstanbul, Bodrum ve Kayseri'de olmak üzere yedi farklı otelde turizm işletmeciliğine devam ediyor.

Serhan Çetinsaya ayrıca BJK Yönetim Kurulu'nda yatırımlar, gayrimenkul işletme ve geliştirmeden sorumlu asbaşkan olarak görev almaktadır. Gayrimenkul Yatırımcıları Derneği GYODER İle Alışveriş Merkezleri ve Yatırımcıları Derneği AYD Yönetim Kurulu üyesidir.

Evli ve iki çocuk babası olan Serhan Çetinsaya, İngilizce bilmektedir.

**Oğuzhan ÇETİNSAYA :** Yönetim Kurulu Başkan Vekili, Yürütmede Görevli Değil

1997 doğumlu olan Oğuzhan ÇETİNSAYA, eğitimi İstanbul'da iç mimari üzerine almıştır.

Aynı zamanda 2 yıl İngiltere'de bulunmuş. London School Of Economics'te şirket yönetiminde stratejik kararlar, Girişimcilik/Liderlik ve Gayrimenkul Finansı üzerine programlarda bulunmuş, sertifikalar almış ardından Türkiye'ye dönmüştür.

2019'da tam aktiflikle iş hayatına atılmış, Artaş Grubu yönetim kurulu olarak atanmıştır. Akabinde Artaş Grubu'nda gayrimenkul geliştirme, proje yönetimi ve bütçelendirilmesi gibi faaliyetler üzerine görev almıştır. Artaş Grubu'nun İnşaat Sektöründeki tüm projelerinden sorumlu proje direktörlüğü görevini üstlenmektedir. Bunun dışında grubun AVM, Perakende ve Turizm sektörlerindeki faaliyet ve yönetimlerinde aktif rol almaktadır.

**Dr. Feridun ALKAN:** Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür, Yürütmede Görevli

1968 yılında doğmuştur. Lisans ve Yüksek Lisans eğitimini ODTÜ Makine Mühendisliği bölümünde, Doktorasını Sakarya Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünde tamamlamıştır.

Kariyer hayatına Ereğli Demir Çelik Fabrikalarında başlamış olup, sırasıyla Türktelekom Grubu, Çokyaşar Holding ve KalyonPV Solar Teknoloji şirketlerinde üst düzey yöneticilikler üstlenmiştir.

**Fatih Rüştü KAPLAN:** Yönetim Kurulu Üyesi, Yürütmede Görevli Değil

1977 doğumlu olan Fatih Rüştü KAPLAN, ilk, orta ve lise eğitimini İstanbul'da tamamladı. 2001 yılında Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Maliye Bölümünden mezun olmuştur.

Takip eden yıllarda Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Mali İktisat, Makro Ekonomi ve Mali Hukuk, Vergi Hukuku bölümlerinden çift dal Yüksek Lisans derecelerine sahiptir.

Özel Tüketim Vergileri ve Türkiye Uygulamaları Yüksek Lisans tezi(2004) ve Vergi Hukukunda İspat ve Yorum projesi(2003) mevcuttur. 2002 yılında bankacılık kariyerine başlayan Kaplan, sırasıyla Finansbank, Koçbank ve Akbank'ta çalışmıştır. Bankacılık ve Finans sektöründe Mali Tahlil, Şube Ticari Bankacılık, Kredi Tahsis ekiplerinde görev aldıktan sonra 2011 yılında Akbank'ta Karma Ticari Şube Müdürü olarak atanmıştır. Takip eden yıllarda önce Bölge, ardından da Genel Müdürlük Ticari Bankacılık Satış Pazarlama Müdürü görevinde bulunmuştur. Ağırlıklı olarak Kurumsal, Ticari, Yatırım Bankacılığı ve Proje Finansmanı konularında çalışmaları bulunmaktadır. 2019 yılında Akbank Bahçekapı Ticari Şube Müdürü Olan Kaplan, 2022 yılında 20 yıllık Bankacılık kariyerini sonlandırarak Artaş Grubuna Finans Grubu Başkanı olarak katılmıştır. Serbest Muhasebeci Mali Müşavir olan Kaplan evli ve 1 çocuk babasıdır.

**Dr. Vahdettin ERTAŞ :** Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, Yürütmede Görevli Değil

1987 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden mezun oldu.1991 yılında Hacettepe Üniversitesi İşletme Bölümü'nde Master Programını tamamladı.1996 Yılında Lanceshter Üniversite'sinden MBA derecesini aldı.2012 yılında da Hacaettepe Üniversitesi İşletme Bölümü'nden Doktora derecesini aldı.SPK Uzman yardımcısı olarak göreve başlayan Ertaş,1991 yılında uzman,1997 yılında gayrimenkul yatırım fon ve ortaklıkları,girişim sermayesi fon ve ortakları ve bireysel emeklilik fonları hakkında düzenleme yapan ve bu kurumların iş ve işlemlerini yürüten Kurumsal Yatırımcılar Dairesi Başkanlığı'na atandı.2002-2005 yılları arasında Ortaklıklar Finansman Daire Başkanlığını yürüttü.2005-2006 yıllarında Altın Borsası Başkanlığı yaptı.2006 yılında Sermaye Piyasa Kurulu'na Kurul Üyesi olarak atandı 6 yıllık kurul üyeliği sonrasında 2012 yılında SPK Başkanlığı'na atandı.5 yıllık görev süresi 2017 yılında dolan Ertaş,3 Üniversitede finansal konularda yüksek lisans dersleri verdi.Türkiye'nin önde gelen şirketlerinde finansal danışmanlık ve Bağımsız Yönetim Kurulu üyeliği yapmaya devam etmektedir.

**Ahmet TAŞKIN** : Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, Yürütmede Görevli Değil

1987 yılında ODTU Metalurji Mühendisliğinden Mezun olan Taşkın, 1991 yılında ODTU MBA eğitimini tamamladı. İş hayatına 1987 yılında Ereğli Demir Çelik Fabrikaları T.A.Ş 'de İşletme Mühendisi olarak başladı. Sırası ile 1997 yılında İşletme Baş Mühendisi, 2003 yılında Haddehane Müdürü, 2005 yılında Haddehaneler Baş Müdürü olarak görev aldı. 2006 yılında ÇEPAŞ Galvaniz A.Ş Genel Koordinatör olarak görev aldı. 2007-2009 yılları arasında Tosyalı Holding Yatırımlar Teknik Koordinatörü olarak işe başlayan Taşkın, 2009-2012 yılları arasında Yapısal Çelik Üretim Tesisleri Fabrika Müdürü, 2012-2013 Üretimden Sorumlu İcra Kurulu üyesi olarak görev aldı.

2014-2015 World Metal, 2014-2016 Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında Danışmanlık, 2014-2016 yılları arasında MKEK Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürlük görevlerini üstlendi. 2019-2021 Kalyon Güneş Teknolojileri Üretim A.Ş. Genel Müdürü olarak görev aldı. 2021-2022 Yıllarında GEMKOM Makina Genel müdürü olarak görev aldı.

**Yürütme Komitesi (İcra Kurulu )**

Yönetim Kurulu'muzun 31 Mart 2023 tarih ve 2023/15 sayılı İcra Kurulu ve Komiteler konulu kararı ile seçilen 2023 yılı faaliyet ve hesaplarının görüşüleceği Olağan Genel Kurul Toplantısı'na kadar görev yapacak yürütme komitesi üyeleri ve görevleri aşağıdaki gibidir:

	<b>Adı Soyadı</b>	<b>Görevi</b>
1	Dr. Feridun Alkan	Başkan
2	Ata Özgür Çevrim	Üye
3	Ruşen Cem Köseoğlu	Üye

Yürütme Komitesi Başkan ve Üyeleri hakkında kısa bilgi aşağıdadır.

**Dr. Feridun Alkan** : Genel Müdür, İcra Kurulu Başkanı

1968 Doğumlu,  
ODTÜ Makine Mühendisliği mezunudur  
24.01.2023 tarihinden itibaren Grup'ta görev yapmaktadır.

**Ata Özgür ÇEVİRİM** : Mali İşler Müdürü

1975 Doğumlu,  
Bilkent Üniversitesi BDM ve Anadolu Üniversitesi Ekonomi Bölümü mezunudur  
21.02.2023 tarihinden itibaren Grup'ta görev yapmaktadır

**Ruşen Cem KÖSEOĞLU** : Fabrika Direktörü

1972 Doğumlu,  
Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği ve Koç Üniversitesi Executive MBA Bölümü Mezunu  
05.01.2023 tarihinden itibaren Grup'ta görev yapmaktadır.

Yürütme komitesinde bağımsız yönetim kurulu üyesi bulunmamaktadır.

**Denetimden Sorumlu Komite:**

Yönetim Kurulu'muzun 31 Mart 2023 tarih ve 2023/15 sayılı İcra Kurulu ve Komiteler konulu kararında Denetimden Sorumlu Komite'nin Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Dr Vahdettin ERTAŞ ve Ahmet TAŞKIN olarak teşkil edilmesine ve Dr. Vahdettin ERTAŞ'ın Denetimden Sorumlu Komite Başkanı olarak belirlenmesine karar verilmiştir.

2023 yılı faaliyet ve hesaplarının görüşüleceği Olağan Genel Kurul Toplantısı'na kadar görev yapacak Denetimden Sorumlu Komite üyeleri 01.01.2023-30.06.2023 hesap döneminde 2 kez toplanmış ve toplantı kararlarını Yönetim Kurulu'na yazılı olarak sunmuştur.

Denetimden Sorumlu Komite üyeleri ve görevleri aşağıdaki gibidir.

	<b>Adı Soyadı</b>	<b>Görevi</b>
1	Dr.Vahdettin ERTAŞ	Başkan
2	Ahmet TAŞKIN	Üye

#### **Kurumsal Yönetim Komitesi:**

Yönetim Kurulu'muzun 31 Mart 2023 tarih ve 2023/15 sayılı İcra Kurulu ve Komiteler konulu kararında Kurumsal Yönetim Komitesi'nin Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Dr. Vahdettin ERTAŞ ve Ahmet TAŞKIN , Ata Özgür ÇEVİRİM ile Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi Esra Ada VURAL olarak teşkil edilmesine ve Dr Vahdettin ERTAŞ'ın Kurumsal Yönetim Komite Başkanı olarak belirlenmesine karar verilmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi üyeleri ve görevleri aşağıdaki gibidir.

	<b>Adı Soyadı</b>	<b>Görevi</b>
1	Dr.Vahdettin ERTAŞ	Başkan
2	Ahmet TAŞKIN	Üye
3	Ata Özgür ÇEVİRİM	Üye
4	Esra Ada VURAL	Üye

Kurumsal Yönetim Komitesi 2023 yılı faaliyet ve hesaplarının görüşüleceği Olağan Genel Kurul Toplantısı'nı takiben yapılacak ilk Yönetim Kurulu toplantısına kadar görev yapmak üzere seçilmiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu (" SPK ")'nun II-17.1 " Kurumsal Yönetim Tebliği (" Tebliğ") ile düzenlendiği üzere " Aday Gösterme Komitesi" ve " Ücret Komitesi"nin görevlerini de üstlenmesine karar verilmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi 01.01.2023-31.06.2023 hesap döneminde Denetimden Sorumlu Komite toplantılarının takvimine uygun olarak 2 kez toplanmış ve toplantı kararlarını Yönetim Kurulu'na yazılı olarak sunmuştur.

#### **Riskin Erken Saptanması Komitesi:**

Türk Ticaret Kanunu'nun 378. maddesi ve SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) uyarınca, Yönetim Kurulu'muzun 31 Mart 2023 tarih ve 2023/15 sayılı İcra Kurulu ve Komiteler konulu kararı ile 2023 yılı hesap ve faaliyet sonuçlarının görüşüleceği Olağan Genel Kurul Toplantısı'na kadar görev yapacak Riskin Erken Saptanması Komitesi, aşağıdaki şekilde seçilmiş ve görev dağılımı yapılmıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi üyeleri ve görevleri aşağıdaki gibidir.

	<b>Adı Soyadı</b>	<b>Görevi</b>
1	Dr.Vahdettin ERTAŞ	Başkan
2	Ahmet TAŞKIN	Üye
3	Ata Özgür ÇEVİRİM	Üye

Riskin Erken Saptanması Komitesi 01.01.2023-30.06.2023 hesap döneminde 3 kez toplanmış ve toplantı kararları Yönetim Kurulu'na yazılı olarak sunulmuştur.

#### **b) Üst Düzey Yöneticiler**

Grup, üst düzey / yönetici personelini Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu üyeleri olarak belirlemiştir.

**Dr. Feridun Alkan** :Genel Müdür, İcra Kurulu Başkanı

1968 Doğumlu,

ODTÜ Makine Mühendisliği mezunudur  
24.01.2023 tarihinden itibaren Grup'ta görev yapmaktadır.

**Ata Özgür ÇEVİRİM** : Mali İşler Müdürü

1975 Doğumlu,  
Bilkent Üniversitesi BDM ve Anadolu Üniversitesi Ekonomi Bölümü mezunudur  
21.02.2023 tarihinden itibaren Grup'ta görev yapmaktadır

**Ruşen Cem KÖSEOĞLU** : Fabrika Direktörü

1972 Doğumlu,  
Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği ve Koç Üniversitesi Executive MBA Bölümü Mezunu  
05.01.2023 tarihinden itibaren Grup'ta görev yapmaktadır.

### c) Personel Sayısı:

30 Haziran 2023 tarihi itibarıyla Grup'ta görev yapan personel sayısı 442 kişidir.( 31 Aralık 2022: 453)  
Bunlardan 330 kişi Toplu İş sözleşme Hükümlerine tabi (kapsam içi), 112 kişi Toplu İş Sözleşme Hükümleri dışındaki (kapsam dışı) personeldir.

### 1.9 Şirket Genel Kurulunca Verilen İzin Çerçevesinde Yönetim Organı Üyelerinin Şirketle Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemleri ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetler Hakkında Bilgi:

Yönetim Kurulu Üyelerimiz için, TTK'nın yasakladığı hususlar dışında kalmak şartıyla, TTK'nın 395. ve 396. maddelerinde yazılı işlemleri yapabilmeleri konusunda Genel Kurul'dan izin alınmaktadır. Şirketimizdeki bilgilere göre, Yönetim Kurulu Üyelerimiz, 2023 ilk yarısında kendi adlarına Şirketimizin faaliyet konusu kapsamına giren alanlarda ticari faaliyette bulunmamışlardır.

### 1.10 Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler ve Nedenleri:

01.01.2023-30.06.2023 ara hesap dönemi içerisinde, Esas sözleşmenin "sermaye" maddesinde kayıtlı sermaye tavanı tutarının ve süresinin artırılması hususunda değişiklik yapılmıştır.

### 1.11 Yönetim Hâkimiyetini Elinde Bulunduran Pay Sahiplerinin, Yönetim Kurulu Üyelerinin, Üst Düzey Yöneticilerin ve Bunların Eş Ve İkinci Dereceye Kadar Kan Ve Sıhrî Yakınlarının, Şirket Veya Bağlı Ortaklıkları İle Çıkar Çatışmasına Neden Olabilecek Önemli Nitelikte İşlem Yapması Ve/Veya Şirketin Veya Bağlı Ortaklıkların İşletme Konusuna Giren Ticari İş Türünden Bir İşlemi Kendi Veya Başkası Hesabına Yapması Veya Aynı Tür Ticari İşlerle Uğraşan Bir Başka Şirkete Sorumluluğu Sınırsız Ortak Sıfatıyla Girmesi:

Yönetim hakimiyetini elinde bulunduran pay sahipleri, Yönetim Kurulu Üyeleri, üst düzey yöneticiler ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınları, şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli nitelikte işlem yapmamıştır. Şirketin veya bağlı ortaklıkların işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapmamış veya aynı tür ticari işlerle uğraşan bir başka şirkete sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmemiştir.

### 1.12 Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Grup ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlar:

Dönem içerisinde mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Grup ve Yönetim Organı Üyeleri hakkında uygulanan herhangi bir idari veya adli yaptırım yoktur.

## 2. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Yönetim Kurulu Üyelerine sağlanan ücret her yıl Şirket Genel Kurulu'nda belirlenmektedir. Grup'un Genel Müdür ve Yardımcılarından oluşan üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar ise ücret, prim, sağlık sigortası, ulaşım gibi faydalardan oluşmakta olup, 30 Haziran 2023 tarihinde sona eren ara hesap döneminde bu kapsamda sağlanan faydaların toplamı 6.940.718 Türk Lirası'dır (30 Haziran 2022: 4.013.491 Türk Lirası).

### 3. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Çelik Halat 5746 sayılı kanun çerçevesinde T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığınca tanımlanan Ar-Ge merkezi olmak için 21 Şubat 2018 tarihinde resmi başvurusunu yapmış ve 26 Mart 2018 tarihinde 846'ıncı Ar-Ge Merkezi olmaya hak kazanmıştır.

Bu itibarla Grup, 5746 sayılı Kanun hükümleri gereğince Ar-Ge Merkezlerine tanınan teşvik ve muafiyetlerden yararlanmaya hak kazanmış bulunmaktadır.

Ar-Ge merkezi test ve fiziksel koşulları, 2021 yılında faaliyete alınan teknoloji laboratuvarı ile genişletilmiş ve Türkiye'de yapılamayan testlerin bünyeye dahil edilmesi sağlanmıştır. Test kabiliyeti, proje ve iş birliği ağı, araştırmacı sayısı ve Ar-Ge merkezi genişletilerek, Ar-Ge kaynaklarının arttırılmıştır. Ar-Ge merkezinin kuruluşundan bu yana Ar-Ge ve inovasyona yapılan yatırımların sonuçlarına ulaşılmaktadır.

### 4. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

#### 4.1. İşletmenin Faaliyet Konusu, Faaliyet Gösterdiği Sektör ve bu Sektör İçerisindeki Yeri:

##### ➤ İşletmenin Faaliyet Konusu:

I. Her nevi metal ve plastikten halat hertürlü tel, profil, levha ile benzerlerini ve mamullerini üretmek, üretirmek, iç ve dış ticaretini yapmak,

II. Her nevi metal ve plastikten halat ve her türlü tel, profil, levha ile benzerleri ve mamüllerin üretimi için gerekli hammadde, yardımcı madde ve malzemeyi üretmek, üretirmek, iç ve dış ticaretini yapmak,

III. Üretimini veya iç ve dış ticaretini yaptığı veya yaptırdığı ürünlerin kısmen veya tamamen kapsamına girdiği her türlü müteahhitlik hizmetlerini üstlenmek, yapmak, yaptırmak,

IV. Elektrik piyasasına ilişkin 4628 sayılı Kanun ve ilgili mevzuatına uygun olarak, esas itibarıyla kendi elektrik ve ısı enerjisi ihtiyacını karşılamak üzere otoprodüktör lisansı çerçevesinde üretim tesisi kurmak, elektrik ve ısı enerjisi üretmek, üretim fazlası olması halinde söz konusu mevzuat çerçevesinde, üretilen elektrik ve ısı enerjisi ve/veya kapasiteyi lisans sahibi diğer tüzel kişilere ve serbest tüketicilere satmak ve ticari olmamak kaydıyla elektrik üretim tesisiyle ilgili tüm teçhizat ve yakıtın temin edilebilmesine ilişkin faaliyette bulunmaktadır.

##### ➤ Faaliyet Gösterdiği Sektör:

Grup'un faaliyet gösterdiği yurt içi halat sektöründe 5, endüstriyel yaylık tel sektöründe 6, beton demedi sektöründe 3 üretici şirket bulunmaktadır.

##### ➤ Sektör İçerisindeki Yeri:

Sektöründe lider ve köklü bir kuruluş olan Çelik Halat ülkemizin yüksek karbonlu çelik halat ve tel gereksinimini karşılamak amacıyla Devlet ve Özel Sektörün katılımıyla Kocaeli Kartepe Uzunçiftlik mevkiinde 1962 yılında kurulmuş olup, 1968 yılında faaliyete geçmiştir.

Kurulduğundan bu yana sürekli gelişerek büyüyen Çelik Halat'da üretilen halat ve teller yıllardır vinçlerde, inşaat sektöründe, petrol ve maden sanayiinde, gemi, asansör, çeşitli ulaşım araçları, tarımsal araçlar ve daha pek çok değişik alanda güvenle kullanılmaktadır.

Çelik Halat, uzun yıllardır sahip olduğu TSE EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 ve OHSAS 18001 gibi çevre güvenliği sertifikalarının yanında, American Petroleum Institute (Amerikan Petrol Endüstrisi Kurumu) tarafından da onaylanan kalitesi ile API logosu kullanım (API 9A License No: 9A-0056) iznine ve "Kırmızı Damar" Marka Tescil Belgesi ile Llyod's Register kalite sertifikalarına da sahiptir. Çelik Halat ayrıca, Avrupa Birliği içinde faaliyet gösteren EWRIS (Avrupa Çelik Halat Üreticileri Federasyonu), CET (Avrupa Tel Üreticileri Komitesi) ve ESIS (Avrupa Beton Demeti Üreticileri Birliği) adlı kuruluşlara Türkiye'den katılan tek

şirket olarak Avrupa'da geniş bir ilişki ağına sahip bulunmaktadır. Tüm kalite yönetim sistemlerinin temelini oluşturan 5S (Sınıflandırma, Düzenleme, Temizleme, Standartlaştırma, Disiplin) Yönetim Sistemi ve süreçlerimizdeki israfları azaltıp verimliliğimizi arttırmak yoluyla sürekli iyileştirme kültürü yaratmak için de Kaizen tabanında Yalın Üretim faaliyetlerine başlanmış olup, etkin bir şekilde sürdürülmektedir.

Grup, yurtiçinde sektöründe ilk üretici olması nedeniyle tecrübesi, marka değeri, kurumsal yapısı ve saygınlığının yanında satış miktarları açısından da sektöründe lider konumdadır. Uluslararası pazarlarda da aktif çalışmaları ve ürün hizmet kalitesiyle ihracatını sürekli geliştiren, faaliyet gösterilen bölgelerde gelişmenin yanı sıra yeni pazarlarda da kendine sağlam yer edinebilen, ürün ve hizmet kalitesiyle takdir toplayan bir firmadır.

Grup sektöründe 50 yılın üzerinde üretim tecrübesine ve Türkiye çelik halat sektöründe ilk kurulan Şirket olma unvanına sahip olmakla birlikte Artaş İnşaat ve Betatrans Lojistik bünyesinde ve Borsa İstanbul'da ilk halka açılmış şirketlerden olması dolayısı ile kurumsal yapısı sağlam ve itibarlıdır.

#### ➤ **Yol Haritamız:**

Yüksek teknoloji ışığında yenilikçi, güvenilir, sürdürülebilir çözümler sunmak, Müşterileri daha iyi anlamak, Satış cirosunu arttırmak, Yeni Pazarlar ve Katma değerli ürünlerde büyümek, Birim maliyetleri azaltmak, çalışan bağımlılığını arttırmak ve liderlik kültürü yaratmak, ihracat payını arttırmak.

#### **4.2. Faaliyet Konusu Mal ve Hizmetlerin Fiyatları, Satış Hâsılatları, Satış Koşulları ve Bunlarda Yıl İçinde Görülen Gelişmeler, Randıman ve Prodüktivite Katsayılarındaki Gelişmeler, Geçmiş Yıllara Göre Bunlardaki Önemli Değişikliklerin Nedenleri:**

Dünya Çapında yaşanan ekonomik durgunluk Grup'un içinde bulunduğu sektörde gerekse genel ekonomik aktivitede yaşanan gelişmeler/yavaşlamalar ile paralel olarak Grup'un faaliyet gösterdiği ülkelerde satış süreçlerinde yavaşlama yaşanmıştır.

01.01.2023-30.06.2023 Ara ara hesap dönemi satış gelirleri (TL) geçen yılının aynı dönemi ile karşılaştırıldığında ürün bazında dağılım satış değişim oranları;

- Çok Demetli Halat >> % 121
- Endüstriyel Yayıklı Tel >> % 110
- Endüstriyel Galvanizli Tel >> % 66
- Ön Gerilimli Beton Demeti >> -% 34

#### **4.3. Geçmiş Dönemlerde Belirlenen Hedeflere Ulaşıp Ulaşılamadığı, Genel Kurul Kararlarının Yerine Getirilip Getirilmediği, Hedeflere Ulaşılamamışsa veya Kararlar Yerine Getirilmemişse Gerekçeleri ve Değerlendirmeler:**

2023 yılında yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda şirketin hedefine yönelik herhangi bir karar alınmamıştır. Şirket ilgili ara hesap döneminde bütün Genel Kurul kararlarını yerine getirmiştir.

#### **4.4. Faaliyetlerle İlgili Öngörülebilir Riskler:**

Dünya genelinde yaşanan ekonomik sıkıntılar ve durgunluk pazarın küçülmesi yol açmış ve şirket'in faaliyetleri olumsuz etkilemiş olmakla birlikte, önümüzdeki dönemde hammadde fiyatlarının gerilemesi, navlun fiyatlarında değişkenliğin azalması ve yeni ihraç pazarlarına giriş stratejisi ile beraber şirketimiz uzun vadeli pozitif iş sonuçları beklemektedir.

Üretilen ürünler müşteriler tarafından ara malı ve yatırım malı olarak çok fazla sektörde kullanılmaktadır. Özellikle yurtiçinde ekonominin büyümesi ile direkt ilişkili olan altyapı, inşaat gibi ekonominin temel sektörleri yurtiçi büyümeden direkt olarak etkilendiğinden, ekonomideki dalgalanmalar yurt içi satışları etkilemekte ve



bu etkilenme olumsuz olduğunda ise Şirket dış pazardaki potansiyelini kullanarak satışlardaki gerilemeyi telafi etmeye çalışmaktadır.

Şirketimiz sahip olduğu Kurumsal Yönetim tecrübesi ile öncelikle öngörülebilecek çeşitli risklere karşı gerekli güvenceleri sağlayacak koşullarda; Şirket aktifinde kayıtlı olan demirbaş, bina, makine parkı enerji altyapısı ve emtianın, yangın, deprem, su basması, makine kırılması ve hırsızlık sigortası poliçeleri, iş kazalarına karşı İşveren Mali Mesuliyet Sigortası poliçesi, ürünümüzün müşterilerimize muhtemel yaratacağı hasar risklerine karşı Ürün Sorumluluk Sigortası poliçesi, yurt içi ve yurt dışı alacak risklerine karşı da COFACE alacak riski sigorta poliçeleri yaptırmaktadır. Türk Lirası olarak yapılan poliçelerin Avro'ya dönüştürülmesi için çalışmalar tamamlanmış olup tüm alacak sigortası poliçesi limitleri Avro para birimi cinsinden tahsis edilmektedir.

#### **4.5. Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri .**

Bulunmamaktadır.

#### **4.6. Şirketin İlgili Hesap Döneminde Yapmış Olduğu Yatırımlar:**

01.01.2023-30.06.2023 Ara hesap döneminde, 28.614.645-Türk Lirası tutarında maddi duran varlıklara ilave yatırım yapılmıştır.(30 Haziran 2022 39.378.060 TL) Halen aktifleştirilmemiş 28.879.626 TL tutarında devam eden yatırımlar bulunmaktadır.(30 Haziran 2022 25.928.101 TL )

#### **4.7. Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları:**

Şirket aleyhine açılmış ve hali hazırda devam eden muhtelif davalar bulunmaktadır. Bu davaların hepsini iş davaları oluşturmaktadır. Şirket yönetimi, her dönem sonunda bu davaların olası sonuçlarını ve finansal etkisini değerlendirmekte ve bu değerlendirme sonucunda gerekli görülen karşılıklar ayrılmaktadır.

30 Haziran 2023 tarihi itibarıyla ayrılan karşılık tutarı 2.526.109 TL'dir (30 Haziran 2022: 104.000 TL).

#### **4.8. Olağanüstü Genel Kurula İlişkin Bilgiler:**

01.01.2023-30.06.2023 ara hesap dönemi içinde Olağanüstü Genel Kurul yapılmamıştır.

#### **4.9. Hesap Dönemi İçerisinden Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar:**

01.01.2023-30.06.2023 Ara hesap dönemi içinde herhangi bir özel denetim ve/veya kamu denetimi yapılmamıştır.

#### **4.10. Şirketin Yıl İçinde Yapmış Olduğu Bağış ve Yardımlar İle Sosyal Sorumluluk Projeleri:**

01.01.2023-30.06.2023 Ara hesap dönemi içinde 250.000 TL bağış yapılmıştır. (01.01.2022-31.12.2022; 193.700 TL.).

#### **4.11. Şirketin Hâkim Şirket veya Topluluk Şirketleri Yararına Yaptığı Hukuki İşlemler, Topluluk Şirketleri Yararına Alınan veya Alınmasından Kaçınılan Önlemler:**

Şirketimizde hâkim şirketle, hâkim şirkete bağlı bir şirketle, hâkim şirketin yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yapılan herhangi bir hukuki işlem ve geçmiş faaliyet yılında hâkim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem veya denkleştirilmesi gereken herhangi bir işlem yoktur.

#### **4.12. Şirkette (4.10) Bendinde Bahsedilen Hukuki İşlemlerde Uygun Bir Karşı Edim Sağlanıp Sağlanmadığı, Alınan veya Alınmasından Kaçınılan Önlemin Şirketi Zarara Uğratıp Uğratmadığı, Şirketi Zarara Uğratmışsa Bunun Denkleştirilip Denkleştirilmediği:**

Şirketimizde raporun (4.10) bendinde sayılan nitelikte herhangi bir işlem olmadığından denkleştirilmesi gereken bir zarar bulunmamaktadır.

## 5. FİNANSAL DURUM

### 5.1. Finansal Duruma ve Faaliyet Sonuçlarına İlişkin Yönetim Organı'nın Analizi ve Değerlendirmesi, Planlanan Faaliyetlerin Gerçekleşme Derecesi, Belirlenen Stratejik Hedefler Karşısında Şirketin Durumu:

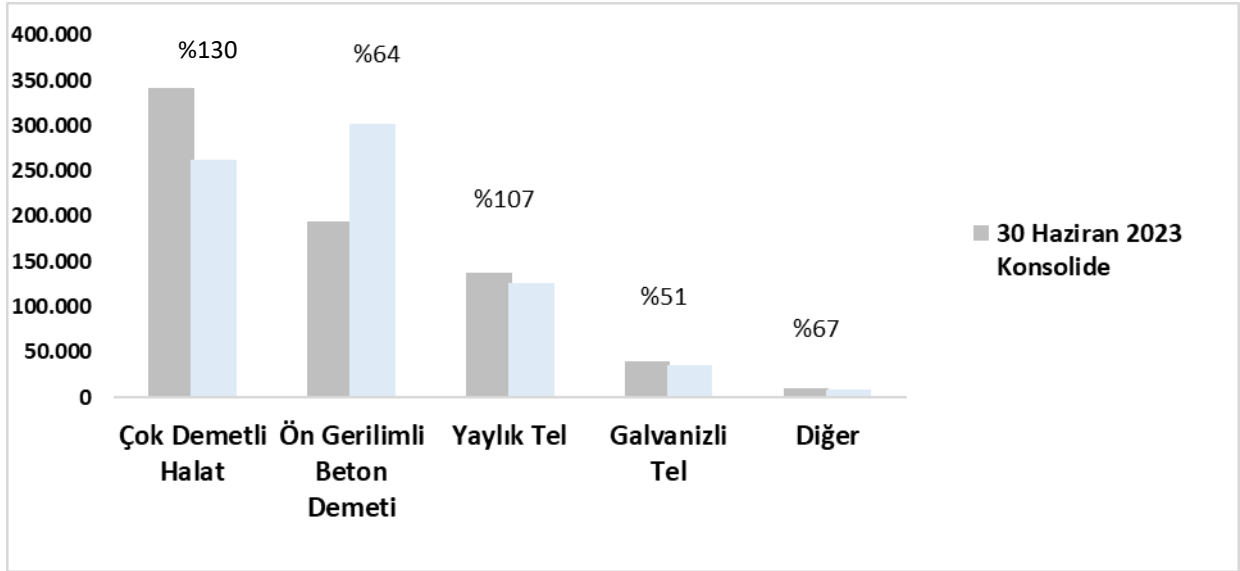
Şirket 01.01.2023-30.06.2023 ara hesap döneminde finansal tablolarını konsolide olarak hazırlamıştır, Konsolide brüt 721 milyon TL hâsılatla ulaşılmış olup , bu tutar bir önceki yılın %2 gerisinde gerçekleşmiştir (30 Haziran 2022: 733 milyon TL).

### 5.2. Geçmiş Yıllarla Karşılaştırmalı olarak Şirketin Yıl İçindeki Satışları, Verimliliği, Gelir Oluşturma Kapasitesi, Kârlılığı ve Borç/öz kaynak Oranı İle Şirket Faaliyetlerinin Sonuçları Hakkında Fikir Verecek Diğer Hususlara İlişkin Bilgiler ve İleriye Dönük Beklentiler:

#### ➤ Hasılat:

Ürün gruplarına göre, son iki ara döneme ait brüt yıllık satış gelirleri aşağıdaki şekildedir;(Milyon TL)

Rakamlar Milyon TL olarak ifade edilmiştir.	30 Haziran 2023 Konsolide	30 Haziran 2022 Konsolide	Değişim
Çok Demetli Halat	341.571	261.789	130%
Ön Gerilimli Beton Demeti	193.571	301.892	64%
Yaylık Tel	137.134	125.635	109%
Galvanizli Tel	40.165	35.220	114%
Diğer	9.471	8.720	109%
<b>Toplam</b>	<b>721.913</b>	<b>733.256</b>	<b>98%</b>



#### ➤ Temel Göstergeler ve Rasyolar:

ÖZET FİNANSAL DURUM TABLOSU	Sınırlı Denetimden	Bağımsız Denetimden
	Geçmiş	Geçmiş
	30 Haziran 2023	31 Aralık 2022
Dönen Varlıklar	857.665.519	543.194.363
Duran Varlıklar	195.777.423	164.817.804
<b>Toplam Varlıklar</b>	<b>1.053.442.942</b>	<b>708.012.167</b>
Kısa Vadeli Yükümlülükler	998.726.343	614.723.060
Uzun Vadeli Yükümlülükler	37.644.173	65.752.394
Özkaynaklar	17.072.426	27.536.713
<b>Toplam Kaynaklar</b>	<b>1.053.442.942</b>	<b>708.012.167</b>

Özet Kar/Zarar Tablosu	Sınırlı Denetimden	Sınırlı Denetimden
	Geçmiş	Geçmiş
	30 Haziran 2023	30 Haziran 2022
Hasılat	688.392.857	706.524.012
Satışların Maliyeti	-596.505.312	-572.821.120
<b>Brüt Kar</b>	<b>91.887.545</b>	<b>133.702.892</b>
Genel Yönetim Giderleri (-)	-26.580.326	-18.811.065
Satış ve Pazarlama Giderleri (-)	-34.897.029	-47.888.067
Ar-ge Giderleri (-)	-3.441.235	-1.462.996
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	137.687.453	66.668.880
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler(-)	-126.752.031	-55.447.552
<b>Faaliyet Karı/Zararı</b>	<b>37.904.377</b>	<b>76.762.092</b>
<b>Finansman Gideri Öncesi Faaliyet Karı</b>	<b>37.904.377</b>	<b>76.762.092</b>
Finansman Gideri	-37.369.488	-28.232.365
Vergi Öncesi Kar / Zarar	534.889	48.438.727
<b>Dönem Karı / Zararı</b>	<b>-11.378.108</b>	<b>52.399.865</b>

Rasyolar		
	30 Haziran 2023	30 Haziran 2022
Brüt Kar Marjı	13%	19%
Faaliyet Kar Marjı	6%	11%
	30 Haziran 2023	31 Aralık 2022
Cari Oran	0,86	0,88
Borçlar / Özkaynaklar	61,70	25,71

**Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı:**

01.01.2023-30.06.2023 ara hesap dönemi içinde ihraç edilmiş herhangi bir sermaye piyasası aracı bulunmamaktadır.

➤ **Şirketin Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına veya Borca Batık Olup Olmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmeleri:**

Şirketin sermayesi karşılıksız kalmamıştır ve borca batık değildir.

➤ **Şirketin Finansal Yapısını İyileştirmek İçin Alınması Düşünülen Önlemler:**

Şirketin finansal yapısını iyileştirmek için 2023 yılı için belirlenen bütçe doğrultusunda daha az stok ve alacak devir hızı ile işletme sermayesi ihtiyacını minimum seviyede tutarak özellikle bankalardan kısa vadeli kaynak kullanımını azaltmak şeklinde tedbirler planlanmış ve takip edilmektedir.

➤ **Kâr Payı Dağıtım Politikasına İlişkin Bilgiler ve Kâr Dağıtım Yapılmayacaksa Gerekçesi İle Dağıtılmayan Kârın Nasıl Kullanılacağına İlişkin Öneri:**

Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") Düzenlemeleri, Kurumlar Vergisi, Gelir Vergisi ve diğer ilgili yasal mevzuat hükümleri ile Şirket Esas Sözleşmesi'nin ilgili hükümleri ve kamuya açıklamış olduğumuz "Kâr Dağıtım Politikası" dikkate alınarak;

- SPK'nın Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği (II-14.1 sayılı Tebliğ) hükümleri dahilinde, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS") ve Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS")'na uygun olarak hazırlanan, sunum esasları SPK'nın konuya ilişkin Kararları uyarınca belirlenen, bağımsız denetimden geçmiş, 01.01.2022-31.12.2022 hesap dönemine ait Şirketimiz'in Konsolide Finansal Tabloları'na göre; "Ertelenmiş Vergi Geliri" ile birlikte dikkate alındığında 9.125.030,-Türk Lirası tutarında "Net Dönem Karı" oluştuğu; bu tutara 2022 yılında yapılan 193.374,-Türk Lirası tutarındaki bağışlar eklendikten sonra da 9.318.404-Türk Lirası tutarında "Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Karı" hesaplandığı,

- Vergi Mevzuatı'na ve T.C. Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan Tek Düzen Hesap Planı ("Muhasebe Sistemi Uygulama Genel Tebliği")'na göre tutulan 01.01.2022-31.12.2022 hesap dönemine ait yasal muhasebe kayıtlarımızda ("Yasal Muhasebe Kayıtları") ise 01.01.2022-31.12.2022 hesap döneminde 36.273.536,91- Türk Lirası tutarında "Net Dönem Zararı" oluştuğu görülerek ,

03.03.2023 tarihinde KAP 'da açıklanan Kar Payı Dağıtım Kararı Genel Kurul'un onayına sunuldu ve oybirliği ile kabul edildi.

## 6. RİSKLER VE YÖNETİM ORGANI'NIN DEĞERLENDİRMELERİ

### 6.1. Finansal Tabloların Hazırlanma Süreciyle İlgili Olarak; Şirket'in İç Denetim ve Risk Yönetim Sistemlerinin Ana Unsurlarına İlişkin Açıklamalar:

Şirket'in İç Denetim ve Risk Yönetimi Sistemleri Yönetim Kurulu,Komiteler aracılığı ile aktif olarak takip edilmektedir.

### 6.2. Şirketin Öngörülen Risklere Karşı Uygulayacağı Risk Yönetimi Politikası:

Şirket, faaliyetlerinden dolayı çeşitli finansal risklere maruz kalmaktadır. Bu riskler temel olarak, piyasa riski (kur riski, makul değer faiz oranı riski, fiyat risk ve nakit akım faiz oranı riskini içerir), kredi riski ve likidite riskidir. Şirket'in genel risk yönetimi programı, finansal piyasaların değişkenliğine ve muhtemel olumsuz etkilerin Şirket'in finansal performansı üzerindeki etkilerini asgari seviyeye indirmeye yöneliktir.

➤ **Piyasa Riski**

#### ❖ Kur riski

Şirket uluslararası alanda faaliyet göstermektedir ve yabancı para işlemlerinden ötürü kur riskine maruz kalmaktadır. Kur riski ileride oluşacak ticari işlemler, kayda alınan aktif ve pasifler sebebiyle ortaya çıkmaktadır. Şirket bu riski yabancı para varlık ve yükümlülüklerinin netleştirilmesi yolu ile oluşan doğal bir tedbir yolu ile kontrol etmektedir. Yönetim, Şirket'in döviz pozisyonunu analiz ederek takip etmekte ve sınırlandırmaktadır.

#### ❖ Fiyat riski

Şirket'in finansal durum tablosunda satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıfladığı sermaye araçları aktif bir piyasada işlem görmemeleri sebebiyle fiyat riskine maruz kalmamaktadır.

#### ❖ Nakit akım ve makul değer faiz oranı riski

30 Haziran 2023 tarihi itibarıyla değişken faiz oranlı kredi bulunmadığından faiz oranlarındaki 100 baz puanlık varsayımsal değişiminin etkisi bulunmamaktadır (31 Aralık 2022: Bulunmamaktadır.)

#### ➤ Kredi Riski

Kredi riski, bankalarda tutulan mevduatlardan ve tahsil edilmemiş alacaklar ve taahhüt edilmiş işlemleri de kapsayan kredi riskine maruz kalan müşterilerden oluşmaktadır. Şirket, kredi notu yüksek bankalarla çalışmayı tercih etmektedir. Müşteriler için bağımsız bir değerlendirme imkânı olmadığı için yönetim müşterilerinin finansal pozisyonunu, geçmiş tecrübelerini ve diğer faktörleri dikkate alarak müşterinin kredi kalitesini değerlendirir, Şirket yönetimi bu riskleri, her anlaşmada bulunan karşı taraf için ortalama riski kısıtlayarak ve gerektiği takdirde teminat alarak karşılamaktadır. Yönetim, tarafların performanslarını yerine getirmemesinden dolayı bir zarar beklememektedir. Şirket yönetimi belli bir sürenin üzerinde vadesini geçen ticari alacaklarını güncel piyasa koşullarını da göz önüne alarak değerlendirir ve gereken miktarda şüpheli alacak karşılığı ayrıldıktan sonra finansal durum tablosunda net olarak gösterir.

#### ➤ Likidite Riski

Likidite risk yönetimi, yeterli ölçüde nakit ve menkul kıymet tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilme gücünü ifade eder.

#### ❖ Sermaye risk yönetimi

Sermayeyi yönetirken Şirket'in hedefleri, ortaklarına getiri ile diğer paydaşlara fayda sağlamak ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek için Şirket'in faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir.

Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Şirket ortaklara ödenen temettü tutarını değiştirebilir, sermayeyi paydaşlara iade edebilir, yeni paylar çıkarabilir ve borçlanmayı azaltmak için varlıklarını satabilir.

Şirket, sermayeyi net yükümlülük/toplam sermaye oranını kullanarak izlemektedir. Toplam sermaye, finansal durum tablosunda gösterildiği gibi özkaynaklar ile net yükümlülüğün toplanmasıyla hesaplanır.

Şirket'in 1 Ocak 2023-30 Haziran 2023 hesap dönemi Finansal Raporu'nda, "finansal araçlar ve finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi" ile ilgili detaylı bilgiler yer almaktadır. Söz konusu Finansal Rapora ve dipnotlarına Kamuyu Aydınlatma Platformu [www.kap.org.tr](http://www.kap.org.tr) ve Şirket'in Kurumsal İnternet Sitesi [www.celikhalat.com.tr](http://www.celikhalat.com.tr) adresinden ulaşılabilir.

### 6.3. İlişkili Taraflarla İlgili İşlemler:

TMS 24 ile uyumlu olarak, Şirketin doğrudan veya dolaylı olarak iştirak ettiği tüzel kişiler; Şirket üzerinde doğrudan veya dolaylı olarak; tek başına veya birlikte kontrol gücüne sahip gerçek ve tüzel kişi ortaklar ile bunların yakın aile üyeleri (ikinci dereceye kadar) ve bunlar tarafından doğrudan veya dolaylı olarak, tek başına veya birlikte kontrol edilen tüzel kişiler ile bunların önemli etkiye sahip olduğu ve/veya kilit yönetici personel olarak görev aldığı tüzel kişiler; Şirket'in hakim ortağı ile Yönetim Kurulu Üyeleri, kilit yönetici personeli ile bunların yakın aile üyeleri ( ikinci dereceye kadar) ve bunlar tarafından doğrudan veya dolaylı olarak, tek başına veya birlikte kontrol edilen tüzel kişiler, ilişkili taraflar olarak kabul edilmiştir. (Ayrıntılı olarak [www.kap.org.tr](http://www.kap.org.tr) adresinde açıklanan 1 Ocak 2023-30 Haziran 2023 ara hesap dönemi Finansal Tablo Dipnotları 26 no.lu dipnotta yer verilmiştir).

### 6.4. Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin Çalışmaları ve Raporları:

Komite 01.01.2023-30.06.2023 ara hesap döneminde 3 kez toplanmış ve toplantı kararları Yönetim Kurulu'na yazılı olarak sunulmuştur.

## 7. DİĞER HUSUSLAR

### 7.1. Personel ve İşçi Hareketleri. Toplu Sözleşme Uygulamaları. Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler:

Şirketin üyesi olduğu MESS (Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası ) ile Türk Metal Sendikası arasında imzalanan 1 Eylül 2021 - 31 Ağustos 2023 yürürlük süreli Grup Toplu İş Sözleşmesi ile

- ❖ İlk 6 ay için saat ücretlerine önce %10 oranında ücret zammı; sonrasında 3,70 TL/saat maktu zam uygulanacaktır.
- ❖ İkinci altı ay için %30 (dönem enflasyonunun daha yüksek gerçekleşmesi durumunda aradaki fark ücret artış oranına eklenecektir), üçüncü ve dördüncü altı aylar için TÜFE oranında ücret artışı yapılması kararlaştırılmıştır.
- ❖ İlk yıl için tüm sosyal yardımlar % 35 artırılmıştır. Kurban Bayramı yardımında ilave olarak, yıllık brüt ortalama 236 TL ek düzenleme yapılmıştır. İkinci yıl için artış oranı TÜFE olarak belirlenmiştir.

### 7.2. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Şirket faaliyetlerinin yürütülmesi sürecinde, çevre kirliliğinin önlenmesi ve doğal kaynaklarının korunması konularındaki sorumluluklarının yerine getirilmesini gözetmektedir.

Çelik Halat Sosyal Sorumluluk bilinci ile gerek ilimiz çapında sosyal kurumlar aracılığı ile gerekse **Artaş İnşaat A.Ş. ve Betatrans Lojistik A.Ş.** şemsiyesi altında çeşitli Sivil Toplum Kuruluşları ile ortak çalışmalar yürütmekte, toplumun çeşitli kesimlerine yönelik sosyal sorumluluk ve gönüllülük çalışmalarını desteklemektedir.

#### ➤ ISO 14001 ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ

Çelik Halat'da, yürütülen faaliyetlerin, çevrede yarattığı etkileri sistematik bir yöntemle kontrol etmek amacı ile "TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi" standardının gereklerini karşılayan ve sürekli iyileşmeye, gelişmeye açık bir yönetim sistemi kurulmuş ve işletilmektedir.

Çelik Halat'da, yürütülen faaliyetlerden kaynaklanan çevre etkilerine neden olan etkenler tanımlanarak değerlendirilmektedir. Önleyici yaklaşımla kaynağında ortadan kaldırmakta ve etkilerini en aza indirecek kontrol sistemlerini kurularak, işletilmekte ve sürekli gözden geçirilerek iyileştirilmektedir.

2022 yılı Şubat ayında TSE tarafından şirketimiz TS EN ISO 9001:2015, TS ISO 45001:2018 ve TS EN ISO 14001:2015 standartları çerçevesinde entegre denetlenmiş, TS ISO 45001:2018 ve TS EN ISO 14001:2015 sertifikalarımızın yenilenmesi ve TS EN ISO 9001:2015 sertifikamızın geçerliliğinin devamı uygun bulunmuştur.

2021 yılı Eylül ayında API tarafından şirketimiz API Q1, ISO 9001:2015 ve API 9A standartları çerçevesinde denetlenmiş, sertifikalarımızın geçerliliğinin devamına karar verilmiştir.

2021 yılı Aralık ayında Lloyd's Register tarafından şirketimiz denetlenmiş ve Lloyd's Register sertifikamızın geçerliliğinin devamına karar verilmiştir. 3 yıl geçerliliği bulunmaktadır.

Çelik Halat'ın çevreye olan etkilerini kontrol etmek Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası'nın gereği olup çevreye karşı duyarlılığının göstergesidir. Bu kapsamda çevre boyutları geçmiş, bugün ve gelecek planları dikkate alınarak değerlendirilir.

Bu kapsamda aşağıdaki faaliyetler yürütülmektedir.

Doğal kaynakları daha etkin kullanma ve maliyetleri düşürme adına " İleri Arıtım " sistemi devreye alınmıştır. Sistemimizde kullanılan süreç suları tesislerimizde arıtılarak tekrar kullanılmaktadır. Bu süreç sonucu oluşan atık sular ise kontrollü olarak ISU kanalına deşarj edilmekte ve ISU tarafından periyodik olarak kontrolleri yapılmaktadır.

Prosesimiz sonucu oluşan hava emisyonlarımızın ilgili mevzuata uygun olarak kontrol altında tutulması için yetkili kuruluşlarca düzenli " Emisyon Ölçümleri " yapılmaktadır, "Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrol Yönetmeliği" çerçevesinde öncelikle, Yüzey Temizleme ve Tav Galvaniz Hatlarında havalandırma sistemlerinde iyileştirmeler yapılmış ve/veya yeni sistemler kurulmuştur.

*Çevre kirliliğini önlemek;* çevre ile ilgili tüm yasal mevzuata uymak, atıkları kontrol altında tutarak, kaynağında ayrıştırılması, değerlendirilmesi, çevreye olumsuz etkilerinin azaltılması ve doğal hayatın korunmasına katkıda bulunmak amacıyla, faaliyetlerimiz sonucu oluşan atıkların azaltılması ve atıkların etkin bir şekilde yönetilmesi çalışmaları sistematik bir şekilde yürütülmektedir.

2872 sayılı Çevre Kanunu çerçevesinde hava emisyon konulu " Çevre İzin Belgesi " 06.09.2019 tarihinde yenilenmiş ve 5 yıl süreyle geçerlidir.

*Tehlikesiz Atıklar;* tesis içerisinde tehlikesiz atık depolarında veya konteynırlarda depolanarak, lisanslı firmalara gönderilmektedir.

Tehlikesiz atık sınıfında olan arıtma çamuru uygun koşullarda tehlikesiz atık konteynırlarında depolanarak lisanslı firmalara gönderilmektedir.

Ambalaj atıkları konusundaki "GEKAP Beyanı" yapılmaktadır. Sıfır Atık Yönetmelik'inde belirtilen değerlendirilebilir atıkların ayrı toplama sistemini kurmuş, sıfır atık konusunda çalışma ekibini oluşturduktan sonra sıfır atık sisteminin kurulması ve işletilmesine ilişkin eğitimleri tamamlamış, ardından "Sıfır Atık Belgesi" alınmıştır.

Ofislerde kullanılmış kâğıtların arka yüzlerinin kullanılmakta ve/veya geri dönüşüm kutularında toplanarak lisanslı toplama-ayırma tesislerine gönderilmektedir.

Ambalaj atıkları konusunda sorumluluklarımızı yerine getirerek "Çevko Vakfı" ile çalışmalar yürütülmektedir.

*Tehlikeli atıklar;* tesis içerisinde "Geçici Atık Depolama İzni" bulunan alanda ve tehlikeli atıklar için oluşturulmuş konteynırlarda geçici olarak depolanmakta ve lisanslı kuruluşlara gönderilmektedir. Ofislerde ve üretim sahasında belli bölgelerde atık piller için toplama ünitelerinde piller toplanmakta ve TAP(Taşınabilir Pil Üreticileri ve İthalatçıları Derneği)' dan yetki almış kuruluşlara teslim edilmektedir. Atık yağ; tehlikeli atık sınıfında değerlendirilen kullanım süresi dolduktan sonra çıkan yağlardır. Bu yağlar " 1. Kategori Atık Yağ"

sınıfında olup, sistemimizde tekrar kullanılmakta ve/veya “Lisanslı Geri Kazanım Tesislerine” gönderilmektedir.

Üretim sahasında oluşan kontamine malzemeler için toplama üniteleri mevcuttur. Bu alanlarda toplanan malzemeler lisanslı kuruluşlara gönderilmektedir.

Tüm tehlikeli atıkların tesis içerisinde toplanması, mevzuata uygun tesis içerisinde depolanması ve bertaraf ettirilmesi işlemleri titizlikle yürütülmektedir.

*Enerji yönetimi;* Enerji ve doğal kaynakları mümkün olan en az tüketim oluşturacak yöntemlerle kullanmak.

Elektrik, doğalgaz ve su kullanımları yakın takip edilmekte, gereksiz kullanımlar önlenmekte ve aynı zamanda proseslerin daha verimli çalışması için teknik çalışmalar yapılmaktadır. Bununla birlikte elektrik maliyetlerini düşürme amacıyla “Kojenerasyon “ ünitesi devreye alınmıştır.

*Eğitim çalışmaları;* çevre yönetim sistemleri çerçevesinde işe yeni giren operatör ve beyaz yaka elemanlar için iş başı eğitimleri verilmekte, bununla birlikte yılda en az bir kez olmak üzere tüm çalışanlara “Çevre Bilinçlendirme “ eğitimleri verilmektedir.

“Sıfır Atık Yönetmeliği” uyum çalışmaları başlatılarak atık istasyonlarımız belirlenmiş, yerleştirilmiş, çalışanlara konu hakkında eğitimler verilmiş ve “Sıfır Atık Belgesi” alınmıştır.

### ➤ **TS ISO 45001:2018 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ**

Çelik Halat ‘da, çalışanların güvenli ve sağlıklı bir şekilde çalışmalarını sağlamak amacı ile “TS ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi” standardının gereklerini karşılayan ve sürekli iyileşmeye, gelişmeye açık bir yönetim sistemi kurulmuş ve işletilmektedir.

Çelik Halat ‘da yürütülen faaliyetlerden kaynaklanan olası kaza ve hastalık risklerine neden olan etken ve tehlikeler tanımlanarak değerlendirilmektedir. Önleyici yaklaşımla riskler, kaynağında ortadan kaldırılmakta ve etkilerini en aza indirecek kontrol sistemleri kurularak, işletilmekte ve sürekli gözden geçirilerek iyileştirilmektedir.

*Eğitim çalışmaları;* İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemleri çerçevesinde işe yeni giren operatör ve beyaz yaka elemanlar için iş başı eğitimleri verilmekte, tehlike ve risklerle ilgili bilgilendirme yapılarak çalışma koşulları anlatılmakta, önceki iş yerleriyle ilgili iyi uygulama örnekleri hakkında görüşülmektedir. Bununla birlikte 2 yılda bir kez olmak üzere tüm çalışanlara “Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik” gereği 12 saatlik iş güvenliği eğitimleri tekrarlanmaktadır. İşbaşı yapan personellere kişisel koruyucu donanımları teslim edilerek daha güvenli çalışmaları sağlanmaktadır.

### **7.3. İnsan Kaynakları Politikası**

Şirketin hedef ve stratejileri doğrultusunda çalışacak iş gücünü yaratabilmek için İnsan Kaynakları politikamız aşağıdaki gibi belirlenmiştir.

#### ➤ **Nitelikli İş Gücünü Seçmek ve Yerleştirmek:**

Şirketin kısa ve uzun vadeli iş planları doğrultusunda planlanan ve tanımlanmış olan insan kaynağı ihtiyaçlarını karşılamak, Şirketi geleceğe taşıyacak Çelik Halat / Artaş İnşaat A.Ş. ve Betatrans Lojistik A.Ş. değerlerine sahip, eğitilmiş, gelişim potansiyeli olan, işe en uygun nitelikteki işgücünü, sektörel şartları da göz önüne alarak seçmek ve işe almaktır,



➤ **Çalışanların Sürekli Gelişimini Sağlamak:**

- Çalışanlarımızın sürekli gelişimini sağlamak için uygun ortamı ve fırsatı yaratmak,
- Yöneticileri, çalışanların gelişiminden sorumlu tutarak, performanslarını düzenli olarak izlemelerini sağlamak ve bununla ilgili açık iletişimi desteklemek,
- Nitelikli ve başarılı bir işgücü oluşturmak amacıyla çalışanlarımızı çeşitli eğitimlerle destekleyerek gelişimlerini sağlamak,

➤ **Organizasyonu Güçlendirmek:**

- Şirketin başarısının sürekliliğini sağlayabilmek için organizasyonun, insan kaynağı, sistem ve süreçlerinin sürekli gözden geçirilmesi ve ihtiyaçlar doğrultusunda yapılandırılması,
- Yüksek potansiyelli çalışanların performanslarının takibi ve Şirketin bugün ve gelecekteki ihtiyaçları doğrultusunda değerlendirilmesi,

➤ **Çalışanların Motivasyonunu ve Bağlılığını Artırmak:**

- Güvenli, sağlıklı, etik değerlerin yaşatıldığı bir iş ortamı sağlamak,
- Çalışanlarımızın öneri ve beklentilerini dikkate almak,
- Katılımcı, paylaşımcı, şeffaf, farklılığa ve yaratıcılığa değer veren bir kültür oluşturmak.

Mavi yakalı personel ile ilişkiler şirketimizde Türk Metal İş ve MESS sendikası işyeri işçi temsilcileri ile yürütülmektedir. Beyaz yakalı personel için temsilci bulunmamaktadır.

#### **7.4. Faaliyet Raporu**

1 Ocak 2023 – 30 Haziran 2023 hesap dönemine ait Faaliyet Raporu, TTK, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Kanun, SPK Düzenleme ve Kararlarına uygun olarak hazırlanmıştır.

#### **7.5. Sürdürülebilirlik**

2 Ekim 2020 tarihinde Resmi Gazete'de yayınlanan "Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17.1.a)"de açıklanan bilgiler çerçevesinde, Kurul tarafından ilan edilen sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanması gönüllülük esasına dayalıdır.

Buna göre, sürdürülebilirlik politikası ile bu politikanın tamamlayıcısı niteliğinde olan politikalara uyum süreci ilerleyen dönemlerde değerlendirilerek bu kapsamda yapılacak çalışmalara ilgili dönem faaliyet raporlarımızda yer verilecektir.

SPK Karar Organı'nın 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı ilke kararı uyarınca;

"Kurulumuzun 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı kararı ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca payları Borsa'nın Ana Pazar, Yıldız Pazar ve Alt Pazarı'nda işlem gören ortaklıklar tarafından sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesi kapsamında yapılması gereken açıklamaların, 2022 yılına ilişkin raporlamadan itibaren kullanılmak üzere, Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden aşağıda yer verilen Sürdürülebilirlik Raporu şablonu kullanılarak yapılmasına karar verilmiştir. Bu kapsamda, uygulanması gönüllülük esasına dayalı olan sürdürülebilirlik ilkelerine uyum durumunun Sürdürülebilirlik Raporu şablonu kullanılarak, yıllık olarak finansal raporların bildirim süresi içinde ve her halükarda genel kurul toplantı tarihinden en az 3 hafta önce raporlanması gerekmekte olup, anılan şablona faaliyet raporlarında da yer verilmesi hususu şirketlerin takdirine bırakılmıştır. Bunun yanında, yıllık faaliyet raporunda II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin "Kurumsal yönetim ilkelerine uyum raporları" başlıklı 8'inci maddesi çerçevesinde gerekli açıklamalar yapılacaktır."

Yukarıda yer verilen yeni İlke Kararı uyarınca şablon kullanımı suretiyle KAP'ta Şirket tarafından açıklama yapılması uygulamasına 2022 hesap dönemine ilişkin yıllık bildirimler kapsamında 2023 yılında başlanmıştır.

## 7.6. Raporlama Döneminden Sonraki Olaylar

### *Finansal Tabloların Onaylanması*

30 Haziran 2023 tarihi itibarıyla hazırlanan finansal tablolar, Yönetim Kurulu tarafından, 18 Ağustos 2023 tarihinde onaylanmıştır. Yönetim Kurulu dışındaki kişilerin finansal tabloları değiştirmeye yetkisi yoktur.

## 8.1. Finansal Tablo ve Faaliyet Raporlarının Kabulüne İlişkin Yönetim Kurulu'nun Sorumluluk Beyanı

### SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1 TEBLİĞİ'NİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ GEREĞİNCE SORUMLULUK BEYANI

ÇELİK HALAT ve TEL SANAYİİ A.Ş.'nin, 01.01.2023–30.06.2023 ara hesap dönemine ait Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nın II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" kapsamında ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS") ve Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS")'na uygun olarak sunum esasları 660 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ("KHK")'nin 9'uncu maddesinin (b) bendine dayanılarak KGK tarafından geliştirilen ve KGK'nın 15.04.2019 tarihli kararı ile belirlenip kamuya duyurulan 2019 TFRS Taksonomisi'ne uygun olarak hazırlanan; sınırlı denetimden geçmiş, bir önceki dönem ile karşılaştırmalı Konsolide Finansal Raporu ile 01.01.2023–30.06.2023 ara hesap dönemine ait sınırlı denetimden geçmiş Faaliyet Raporu tarafımızdan incelenmiş olup; görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde;

- Konsolide Finansal Rapor ve Faaliyet Raporu'nun önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediği,
- Yürürlükteki Finansal Raporlama Standartları'na göre hazırlanmış Konsolide Finansal Rapor'un, Şirketin aktifleri, pasifleri, kar ve zararı ile finansal durumu hakkında gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığı ve Faaliyet Raporu'nun da Şirketin işin gelişimini ve performansını ve finansal durumunu, karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığı,

tespit olunmuştur.

Dr. Feridun ALKAN  
Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür

Dr. Vahdettin ERTAŞ  
Denetim Komitesi Başkanı

Ahmet TAŞKIN  
Denetim Komitesi Üyesi

Ata Özgür ÇEVİRİM  
Denetim Komitesi Üyesi

## 8.2. Denetimden Sorumlu Komite Kararı

### ÇELİK HALAT VE TEL SANAYİİ A.Ş. DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE KARARI

**TARİH** : 18.08.2023

**KARAR NO** : 2023/2

**KONU** : 01.01.2023–30.06.2023 Ara Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Rapor'un Görüşülmesi ve Değerlendirilmesi.

Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nın II-14.1 sayılı "*Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği*" kapsamında ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS")'na ve Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS")'na uygun olarak sunum esasları 660 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ("KHK")'nin 9'uncu maddesinin (b) bendine dayanılarak KGK tarafından geliştirilen ve KGK'nın 04.10.2022 tarihli kararı ile belirlenip kamuya duyurulan 2022 TFRS Taksonomisi'ne uygun olarak hazırlanan ; bağımsız denetim kuruluşunun denetiminden geçmemiş, bir önceki dönem ile karşılaştırmalı 01.01.2023–30.06.2023 ara hesap dönemine ait Konsolide Finansal Rapor'u, Şirket'in Finansal Raporları'nın hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yöneticilerinin de görüşü alınarak incelenmiştir.

Sahip olduğumuz ve bize iletilen bilgiler ile sınırlı olarak, söz konusu Konsolide Finansal Rapor ile ilgili görüşümüz Finansal Rapor'u oluşturan finansal tabloların ve dipnotlarının hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yöneticilere iletilmiş olup; bu kapsamda; Şirketimizin 01.01.2023 – 30.06.2023 tarihlerini kapsayan faaliyet dönemi için hazırlanan Finansal Raporları ve Faaliyet Raporu'na ilişkin olarak;

- Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 Sayılı Tebliği esasları çerçevesinde, Şirketimizin 01.01.2023 - 30.06.2023 faaliyet dönemine ait solo ve konsolide olarak hazırlanan finansal tablolarının ve Yönetim Kurulu faaliyet raporunun tarafımızca incelendiğini,
- Şirketimizin görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde solo ve konsolide finansal tabloların ve faaliyet raporunun önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketimizin, görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde solo ve konsolide finansal tabloları Şirket'in aktifleri, pasifleri, finansal durumunu, kar ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını ve faaliyet raporunun işin gelişimi, performansını ve şirketin finansal durumunu, karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını

beyan ederiz.

Dr. Vahdettin ERTAŞ

**Komite Başkanı**

Ahmet TAŞKIN

**Üye**

Ata Özgür ÇEVİRİM

**Üye**

### 8.3. Faaliyet Raporunun Kabulüne İlişkin Yönetim Kurulu Kararı

#### ÇELİK HALAT VE TEL SANAYİİ A.Ş. YÖNETİM KURULU KARARI

**Toplantı Tarihi** : 18.08.2023

**Toplantı No** : 2023/27

**Gündem** : 01.01.2023 – 30.06.2023 Ara Hesap Dönemine Ait Faaliyet Raporunun, Görüşülmesi ve Değerlendirilmesi.

Yapılan görüşmeler neticesinde;

Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nın II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" kapsamında ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS")'na ve Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS")'na uygun olarak sunum esasları 660 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ("KHK")'nin 9'uncu maddesinin (b) bendine dayanılarak KGK tarafından geliştirilen ve KGK'nın 15.04.2019 tarihli kararı ile belirlenip kamuya duyurulan 2019 TFRS Taksonomisi'ne uygun olarak hazırlanan; bağımsız denetim kuruluşunun sınırlı denetiminden geçmiş, bir önceki dönem ile karşılaştırmalı ekli 01.01.2023-30.06.2023 ara hesap dönemine ait Konsolide Finansal Rapor'un kabulüne,

Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), T.C. Ticaret Bakanlığı ("Bakanlık")'nın "Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik" ve SPK'nın II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne uygun olarak hazırlanan 01.01.2023 – 30.06.2023 ara hesap dönemine ait finansal tablo ve dipnotları ile uyumlu; bağımsız denetim kuruluşunun sınırlı denetiminden geçmiş, 01.01.2023-30.06.2023 ara hesap dönemine ait ekli Faaliyet Raporu'nun kabulüne,

Oybirliği ile karar verilmiştir.

**Yönetim Kurulu Başkanı**

Bekir KILIÇ

**Yönetim Kurulu  
Başkan Vekili**  
Serhan ÇETİNSAYA

**Yönetim Kurulu  
Başkan Vekili**  
Oğuzhan ÇETİNSAYA

**Yönetim Kurulu  
Üyesi**  
Fatih Rüştü KAPLAN

**Yönetim Kurulu Üyesi  
ve Genel Müdür**  
Dr. Feridun ALKAN

**Yönetim Kurulu Üyesi  
(Bağımsız Üye)**  
Dr. Vahdettin ERTAŞ

**Yönetim Kurulu Üyesi  
(Bağımsız Üye)**  
Ahmet TAŞKIN