



ÇELİK HALAT

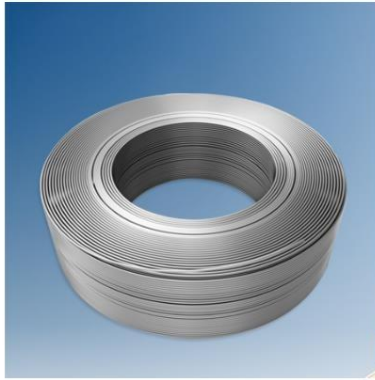
çelik halat ve tel sanayii a.ş.

01 Ocak 2025 – 31 Mart 2025 Hesap Dönemine Ait Faaliyet Raporu

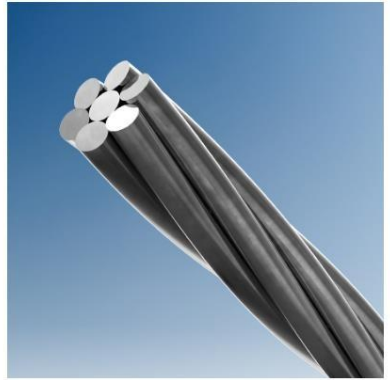
Çelik Halat



Çelik Tel



Ön Germeli Beton Demeti



SÜRDÜRÜLEBİLİR

AKILLI ÇÖZÜMLER

ÇELİK HALAT | ÇELİK TEL | ÖN GERMELİ BETON DEMETİ



İÇİNDEKİLER

1. Genel Bilgiler.....	2-13
2. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar.....	13
3. Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları.....	13-14
4. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler.....	14-17
5. Finansal Durum.....	17-20
6. Riskler ve Yönetim Organı'nın Değerlendirmeleri.....	20-22
7. Diğer Hususlar.....	22-25
8. Finansal Tablo ve Faaliyet Raporlarının Kabulüne İlişkin Yönetim Kurulu Kararları, Denetimden Sorumlu Komite Kararları.....	25-28

Bu Faaliyet Raporu 13.06.2013 tarihli ve 28676 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe giren Sermaye Piyasası Kurulu’nun (“SPK”) II-14.1 “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği”nin 8’inci maddesi kapsamında düzenlenmiş olup; Şirketin 01.01.2025-31.03.2025 hesap dönemi itibari ile Şirket faaliyetlerinin değerlendirilmesi ve yatırımcılarımıza bilgi verilmesi amacını taşımaktadır.

1. GENEL BİLGİLER

1.1 Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi:

Çelik Halat ve Tel Sanayii A.Ş. (“Şirket veya Çelik Halat”)’ye ait faaliyet raporu 1 Ocak 2025-31 Mart 2025 hesap dönemi faaliyetlerine ilişkindir.

1.2 Şirketin Ticaret Unvanı, Ticaret Sicil Numarası ve İletişim Bilgileri:

Ticaret Unvanı : Çelik Halat ve Tel Sanayii A.Ş.
Ticaret Sicil Memurluğu : Kocaeli
Adres : Ertuğrul Gazi Mah. Şehitler Cad. No:2 Kartepe-Kocaeli
Telefon : 0(262) 321 12 80 (PBX)
Fax : 0(262) 371 51 15
Kurumsal İnternet Adresi : <https://www.celikhalat.com.tr/tr>

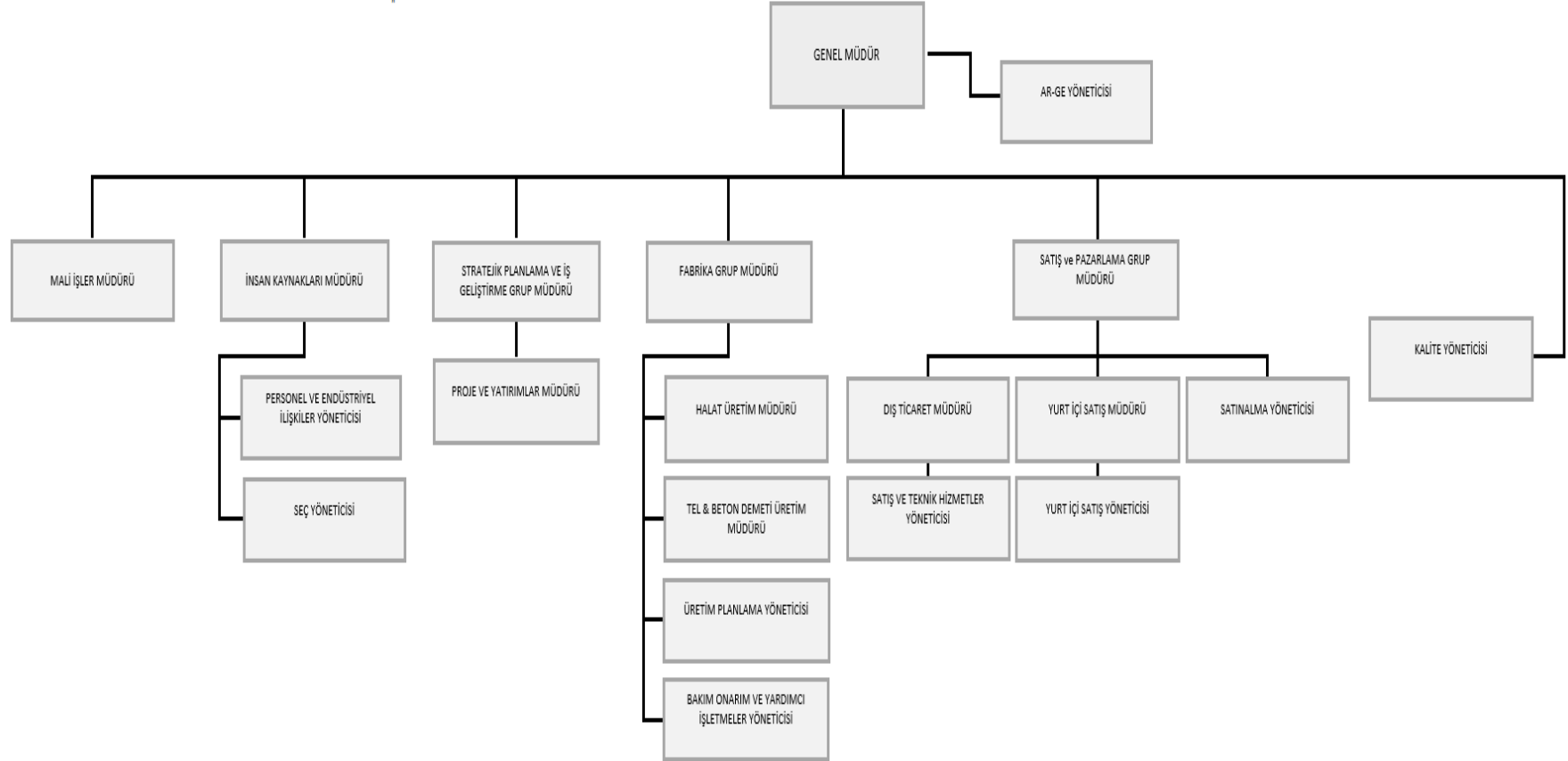
1.3 Şirketin Organizasyon Şeması, Sermaye ve Ortaklık Yapısı

ÇELİK HALAT ve TEL SANAYİİ A.Ş.				
	31.03.2025		31.03.2024	
ORTAKLIK YAPISI	%		%	
Artaş İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş.	75,22	75.994.792,26	52,37	43.471.223
Betrans Lojistik İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş.	0	0*	17,46	14.490.408
Borsa İstanbul’da İşlem Gören Kısım (1)	24,78	25.038.368,74	30,17	25.038.369
Sermaye	100,00	101.033.161	100,00	83.000.000

(1) Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)’nın 30 Ekim 2014 tarih ve 31/1059 sayılı ilke kararı ile değişik 23 Temmuz 2010 tarih ve 21/655 sayılı ilke kararı gereğince; Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. (MKK) kayıtlarına göre; 31 Mart 2025 tarihi itibarıyla Grup sermayesinin %24,78’ine karşılık gelen 25.038.368,74 adet payın fiili dolaşımında olduğu kabul edilmektedir.

* Şirketimizde %18,8 oranında pay sahibi olan ortağımız Betrans Lojistik İnşaat Sanayi Ticaret Anonim Şirketi (Betrans) ile Şirketimiz ana ortağı Artaş İnşaat Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi (Artaş) arasında bir hisse devir sözleşmesi akdedildiği, anılan sözleşme kapsamında Betrans’ın Şirketimiz sermayesinde sahibi olduğu 18.998.697,81 TL nominal tutarlı 18.998.697,81 adet hamiline yazılı payların Şirketimiz ana hissedarı Artaş’a 17.12.2024 tarihi itibari ile devredildiği bildirilmiştir. Pay devri sözleşmesi neticesinde oluşan yeni ortaklık yapısı 27.12.2024 tarihli, 11238 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi’nde ilan edilmiştir.

Şirketin Organizasyon Şeması



1.4 İmtiyazlı Paylar ve Payların Oy Hakları:

Şirkette her payın bir oy hakkı bulunmaktadır. Herhangi bir pay sahibinin oy hakkına üst sınır getirilmemiştir. Oy hakkının kullanılmasını zorlaştıracı uygulamalardan kaçınılmakta; her pay sahibine, oy hakkını en kolay ve uygun şekilde kullanma fırsatı sağlanmaktadır.

Şirket payları üzerinde herhangi bir imtiyaz söz konusu değildir.

1.5 Şirketin Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranları:

İŞTİRAKLER	PAY TUTARI (TL)	PAY ORANI (%)
Kocaeli Serbest Bölge Kurucu ve İşlet. A.Ş.	20.087.-	1'den az

Şirket, Hollanda/Amsterdam merkezli her türlü çelik halat ve tel ürün gruplarının satış, pazarlama ve dağıtım faaliyetlerinin yapılması için bağlı ortaklığı Çelik Halat Netherlands B.V.'nin kuruluş işlemlerini 27 Eylül 2018 tarihinde tamamlanmış olup, söz konusu bağlı ortaklık 31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla konsolidasyon kapsamına dahil edilmiştir.

BAĞLI ORTAKLIKLAR	PAY TUTARI (EUR)	PAY ORANI (%)
Çelik Halat Netherlands B.V.	1.000.-	100

1.6 Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler:

1 Ocak 2025-31 Mart 2025 hesap dönemi içerisinde Şirket tarafından iktisap edilen kendi payı bulunmamaktadır.

1.7 Topluluğa Dahil İşletmelerin Ana Şirket Sermayesindeki Payları Hakkında Bilgiler:

Hâkim ortak Artaş İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Artaş İnşaat) olup; Şirketin, hâkim ortağının sermayesinde payı yoktur.

1.8 Yönetim Organı, Üst Düzey Yöneticiler ve Personel Sayısı:

a) Yönetim Kurulu ve Komiteler:

Yönetim Kurulu Üyeleri 27 Mart 2025 tarihinde yapılan ve 2024 yılı hesap ve faaliyetlerinin görüşüldüğü Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, 3 yıllık süre için görev yapmak üzere seçilmişlerdir. 27 Mart 2025 tarihinde alınan Yönetim Kurulu kararına göre; Yönetim Kurulu Başkanı olarak Sayın Serhan ÇETİNSAYA, Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak Sayın Oğuzhan ÇETİNSAYA, Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak Sayın Fatih Rüştü KAPLAN, Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür olarak ise Sayın Lütfi Ferhat ÖZMERZİ atanmışlardır.

03 Mart 2025 tarihinde bağımsızlık beyanları ile birlikte Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği'ne başvuru yapan Sayın Dr. Vahdettin ERTAŞ, Sayın Ahmet TAŞKIN ve Sayın Ferda BESLİ'nin başvuruları Yönetim Kurulu'nun 03 Mart 2025 tarihli kararı ile değerlendirilerek kamuya açıklanmıştır.

Yönetim Kurulu üyelerinin özgeçmişlerine kurumsal web sitemiz <https://www.celikhlat.com.tr/tr> adresinden ulaşılabilir. Yönetim Kurulu'nun görevleri Şirket Esas Sözleşmesi'nin 9. Ve 10. Maddesinde detaylı olarak belirtilmiştir. Yönetim Kurulu, Grup'un kamuya açıklanan operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaşip ulaşamadığına ilişkin değerlendirme ve ulaşılamaması durumunda gerekçeleri yıllık faaliyet raporunda açıklanır. Yönetim Kurulu hem kurul, hem üye, hem de idari sorumluluğu bulunan

yöneticiler bazında özeleştirisini ve performans değerlendirmesini yapı. Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticiler bu değerlendirmeler dikkate alınarak ödüllendirilir veya azledilir.

Yönetim Kurulu üyeleri, Türk Ticaret Kanunu ve diğer ilgili mevzuatta tayin edilen ve tespit edilmiş bulunan tüm yetkilere sahiptir. 2025 yılı ilk 3 aylık zaman diliminde 11 adet Yönetim Kurulu kararı alınmıştır. (1 Ocak 2025 – 31 Mart 2025 hesap döneminde 12 adet). Yönetim Kurulu kararları, mevcudun oybirliği ile alınmış olup alınan kararlara muhalif Yönetim Kurulu üyesi olmamıştır. Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri ile grup dışındaki yürüttükleri görevler aşağıda belirtilmiştir.

Adı Soyadı	Görevi	Mesleği	Ortaklık Dışında Aldığı Görevler
Serhan ÇETİNSAYA	Başkan	Üst Düzey Yönetici	Grup Şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlıkları, Başkan Vekillikleri, Üyelikleri ve Grup dışındaki şirketlerde Yönetim Kurulu Üyelikleri ve Ortaklığı.
Oğuzhan ÇETİNSAYA	Başkan Vekili	Üst Düzey Yönetici	Grup Şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlıkları, Başkan Vekillikleri, Üyelikleri ve Grup dışındaki şirketlerde Yönetim Kurulu Üyelikleri ve Ortaklığı.
Fatih Rüştü KAPLAN	Başkan Vekili	Üst Düzey Yönetici	Artaş Grubu Finans Grup Başkanı ve Avrupakent GYO Yönetim Kurulu Üyesi
Lütfi Ferhat ÖZMERZİ ¹	Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür	Üst Düzey Yönetici	-
Dr. Vahdettin ERTAŞ	Bağımsız Üye	Üst Düzey Yönetici	Nuh Çimento A.Ş. ve Panora Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi , Avrupakent Gyo Yönetim Kurulu Üyesi
Ahmet TAŞKIN	Bağımsız Üye	Üst Düzey Yönetici	Grup dışı şirketlerde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği, Denetimden Sorumlu Komite Üyeliği, Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanlığı ve Riskin Erken Saptanması Komite Üyeliği
Ferda BESLİ	Bağımsız Üye	Üst Düzey Yönetici	Besfin Ceo,Avrupakent GYO A.Ş.,Torunlar GYO A.Ş.,Kocaerçelik A.Ş.,Küçükçalık Tekstil A.Ş.,Lüks Kadife A.Ş.,Borsan Kablo A.Ş.,Koleksiyon Mob A.Ş.,Astay Grup Şirketleri A.Ş.,Olgunçelik A.Ş.,Yes Oto Kiralama ve Turizm Yat A.Ş.,Yönetim Kurulu Üyelikleri
Ruşen Cem KÖSEOĞLU ²	Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür	Üst Düzey Yönetici	-

Grup'un Yönetim Kurulu üyelerinin, Grup dışında başka görev veya görevler alması belirli kurallara bağlanmamış ve/veya sınırlandırılmamıştır. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin bağımsızlık beyanlarına aşağıda yer verilmiştir.

¹ Şirketimizde Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür olarak görev yapan Sayın Lütfi Ferhat ÖZMERZİ, 30 Nisan 2025 tarihinde görevinde istifa etmiş, aynı tarihte yerine Sayın Banu KÜNER atanmıştır.

² Şirketimizde Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür olarak görev yapan Sayın Ruşen Cem KÖSEOĞLU, 7 Mart 2025 tarihinde Şirketimizdeki tüm görevlerinden istifa etmiştir. 10 Mart 2025 tarihinde Sayın Lütfi Ferhat ÖZMERZİ Genel Müdürlük görevine atanmış, 27 Mart 2025 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul'da Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir. Sayın Özmerzi, yine aynı tarihli Yönetim Kurulu kararına istinaden Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür olarak atanmıştır.

Çelik Halat ve Tel Sanayii A.Ş. Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

Yukarıda belirtmiş olduğum hususlar doğrultusunda TTK ve SPK mevzuatında belirtilmiş olan bağımsız üye şartlarını taşıdığımı beyan ederim.

03.03.2025

Dr. Vahdettin Ertaş

Çelik Halat ve Tel Sanayii A.Ş. Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

Yukarıda belirtmiş olduğum hususlar doğrultusunda TTK ve SPK mevzuatında belirtilmiş olan bağımsız üye şartlarını taşıdığımı beyan ederim.

03.03.2025

Ahmet Taşkın

Çelik Halat ve Tel Sanayii A.Ş. Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

Yukarıda belirtmiş olduğum hususlar doğrultusunda TTK ve SPK mevzuatında belirtilmiş olan bağımsız üye şartlarını taşıdığımı beyan ederim.

03.03.2025

Ferda BESLİ

Yönetim Kurulu üyelerimizin özgeçmişleri aşağıda ve <https://www.celikhalat.com.tr/tr/kurumsal-yonetim/yonetim-kurulu> adresinde ayrıntılı olarak verilmiştir;

Serhan ÇETİNSAYA: Yönetim Kurulu Başkanı, İcrada Görevli

Serhan ÇETİNSAYA, 1990 yılında İstanbul'da doğdu. İlk ve orta öğrenimini İstanbul'da tamamladıktan sonra eğitim hayatına İsviçre'de devam etti. Institut Ciuf Dem Rosenberg'de eğitimini tamamladıktan sonra Güney Florida'ya gitti. Palm Beach State College'de ilk iki senet eğitim gördükten sonra Florida International University'de Construction Management and Engineering bölümüne transfer oldu.

1 Mayıs 2014'te Türkiye'ye geri dönen Çetinsaya, Avrupa Konutları Kale projesinde çalışmaya başladıktan sonra Vadistanbul projesinin başına geçti. Aile şirketine inşaatın ve mimarinin dışında; AVM, turizm ve proje bazında yatırımlara da katkıda bulundu.

Şu an itibarıyla Avrupa Konutları markasıyla Artaş İnşaat'ın tüm inşaat projelerinden sorumlu proje direktörlüğü görevini üstlenen Serhan Çetinsaya, AVM ve perakende sektöründe ciddi tecrübe kazandı. 2016 yılında, hazır ve sanal ofis kiralama imkanı sunan Workland Smart Solutions adı altında yeni bir marka kurdu. Aynı zamanda ailesi ile paralel yürüttüğü turizm faaliyetleri vardır. İstanbul, Bodrum ve Kayseri'de olmak üzere yedi farklı otelde turizm işletmeciliğine devam ediyor.

Serhan Çetinsaya ayrıca Alışveriş Merkezleri ve Yatırımcıları Derneği AYD Yönetim Kurulu üyesidir.

Evli ve iki çocuk babası olan Serhan Çetinsaya, İngilizce bilmektedir.

Oğuzhan ÇETİNSAYA: Yönetim Kurulu Başkan Vekili, Yürütmede Görevli Değil

1997 doğumlu olan Oğuzhan ÇETİNSAYA, eğitimini İstanbul'da iç mimari üzerine almıştır. Aynı zamanda iki yıl İngiltere'de bulunarak, London School Of Economics'te şirket yönetiminde stratejik kararlar, girişimcilik/liderlik ve gayrimenkul finansı üzerine programlarda bulunmuş, sertifikalar almış ve ardından Türkiye'ye dönmüştür.

2019'da tam aktiflikle iş hayatına atılmış, Artaş Grubu yönetim kurulu üyesi olarak atanmıştır. Akabinde Artaş Grubu'na gayrimenkul geliştirme, proje yönetimi ve bütçelendirilmesi gibi faaliyetler üzerine görev almıştır. Artaş Grubu'nun inşaat sektöründeki tüm projelerinden sorumlu proje direktörlüğü görevini üstlenmektedir. Bunun dışında grubun AVM, perakende ve turizm sektörlerindeki faaliyet ve yönetimlerinde aktif rol almaktadır.

Fatih Rüştü KAPLAN: Yönetim Kurulu Başkan Vekili,

1977 doğumlu olan Fatih Rüştü KAPLAN, ilk, orta ve lise eğitimini İstanbul'da tamamladı. 2001 yılında Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Maliye bölümünden mezun olmuştur. Takip eden yıllarda Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Mali İktisat, Makro Ekonomi ve Mali Hukuk, Vergi Hukuku bölümlerinden çift dal yüksek lisans derecelerine sahiptir. Özel Tüketim Vergileri ve Türkiye Uygulamaları yüksek lisans tezi (2004) ve Vergi Hukukunda İspat ve Yorum projesi (2003) mevcuttur. 2002

yılında bankacılık kariyerine başlayan Kaplan, sırasıyla Finansbank, Koçbank ve Akbank'ta çalışmıştır. Bankacılık ve finans sektöründe Mali Tahlil, Şube Ticari Bankacılık, Kredi Tahsis ekiplerinde görev aldıktan sonra 2011 yılında Akbank'ta Karma Ticari Şube Müdürü olarak atanmıştır. Takip eden yıllarda önce Bölge, ardından da Genel Müdürlük Ticari Bankacılık Satıl Pazarlama Müdürü görevinde bulunmuştur. Ağırlıklı olarak Kurumsal, Ticari, Yatırım Bankacılığı ve Proje Finansmanı konularında çalışmaları bulunmaktadır. 2019 yılında Akbank Bahçekapı Ticari şube Müdürü olan Kaplan, 2022 yılında 20 yıllık bankacılık kariyerini sonlandırarak Artaş Grubuna Finans Grubu Başkanı olarak katılmıştır. Serbest Muhasebeci Mali Müşavir olan Kaplan evli ve 1 çocuk babasıdır.

Lütfi Ferhat ÖZMERZİ: Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür, Yürütmede Görevli

1971 Çankırı doğumlu olan Lütfi Ferhat Özmerzi, 1995 yılında ODTÜ Makine Mühendisliği'nden mezun olmuş ve 1999 yılında Marmara Üniversitesi'nde Çağdaş İşletme Yönetimi Programını tamamlamıştır. Kariyerine 1995 yılında Aselsan bünyesinde üretim mühendisi olarak başlayan Özmerzi, 1998 yılında Sabancı & Bekaert ortaklığında bulunan Beksa'da Proses Mühendisi olarak devam etmiştir. 2003- 2008 yıllarında Bekaert Belçika merkez ofisinde çeşitli yöneticilik görevlerinde bulunan Özmerzi, 2008-2013 yıllarında Bekaert Türkiye organizasyonunda teknoloji, kalite ve üretimden sorumlu yönetici olarak görev almıştır. 2013-2015 yıllarında ise Bekaert Slovakya ofisinde teknik süreçlerden sorumlu ülke müdürü olarak tekrar yurt dışına çıkmıştır. 2015 yılında Türkiye'ye geri dönen Özmerzi, 2015-2016 yıllarında Nexans Denizli Fabrika Müdürü olarak çalışmış, 2016-2020 yıllarında Goodyear Fabrika Müdürü olarak görev almıştır. 2020 yılında Frimpeks bünyesinde Global Operasyonları yöneten Özmerzi, 2020-2021 yıllarında Unika Genel Müdürü olarak çalışmıştır. Sonrasında 2023 Şubat ayına kadar Çelik Halat'ta İcra Kurulu Başkanı ve Genel Müdür olarak çalışmaya devam etmiştir. Çokyaşar Grubu'na Mart 2023'te katılan Özmerzi, Kasım 2024 tarihinde Özyaşar Tel ve Galvanizleme A.Ş'nde Genel Müdürlük görevine atanmıştır. 7 Mart 2025 tarihinde Özyaşar Tel'deki görevinden ayrılan Özmerzi, 10 Mart 2025 tarihi itibarı ile Çelik Halat ve Tel Sanayii A.Ş'nde Genel Müdür ve İcra Kurulu Başkanı olarak göreve başlamıştır.

Dr. Vahdettin ERTAŞ: Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, Yürütmede Görevli Değil

1987 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden mezun oldu. 1991 yılında Hacettepe Üniversitesi İşletme Bölümü'nde master programını tamamladı. 1996 yılında Lanceshter Üniversitesi'nden MBA derecesini aldı. 2012 yılında da Hacettepe Üniversitesi İşletme Bölümü'nden Doktora derecesini aldı. SPK uzman yardımcısı olarak göreve başlayan Ertaş, 1991 yılında uzman, 1997 yılında gayrimenkul yatırım fon ve ortaklıkları, girişim sermayesi fon ve ortakları ile bireysel emeklilik fonları hakkında düzenleme yapan ve bu kurumların iş ve işlemlerini yürüten Kurumsal Yatırımcılar Dairesi Başkanlığı'na atandı. 2002-2005 yılları arasında Ortaklıklar Finansman Daire Başkanlığı'nı yürüttü. 2005-2006 yıllarında Altın Borsası Başkanlığı yaptı. 2006 yılında Sermaye Piyasası Kurulu'na Kurul Üyesi olarak atandı. Altı yıllık kurul üyeliği sonrasında 2012 yılında SPK Başkanlığı'na atandı. Beş yıllık görev süresi 2017 yılında dolan Ertaş, üç üniversitede finansal konularda yüksek lisans dersleri verdi. Türkiye'nin önde gelen şirketlerinde finansal danışmanlık ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği yapmaya devam etmektedir.

Ahmet TAŞKIN: Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, Yürütmede Görevli Değil

1987 yılında ODTÜ Metalürji Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Taşkın, 1991 yılında OTDÜ MBA eğitimini tamamladı. İş hayatına 1987 yılında Ereğli Demir Çelik Fabrikaları T.A.Ş.'nde İşletme Mühendisi olarak başladı. Sırası ile 1997 yılında İşletme Baş Mühendisi, 2003 yılında Haddehane Müdürü, 2005 yılında Haddehaneler Baş Müdürü olarak görev aldı. 2006 yılında ÇEPAŞ Galvaniz A.Ş.'nde Genel Koordinatör olarak görev aldı. 2007-2009 yılları arasında Tosyalı Holding Yatırımlar Teknik Koordinatörü olarak işe başlayan Taşkın, 2009-2012 yılları arasında Yapısal Çelik Üretim Tesisleri Fabrika Müdürü, 2012-2013 yıllarında Üretimden Sorumlu İcra Kurulu Üyesi olarak görev aldı. 2014-2015 World Metal, 2014-2016 Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nda Danışmanlık, 2014-2016 yılları arasında MKEK Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürlük görevlerini üstlendi. 2019-2021 Kalyon Güneş Teknolojileri Üretim A.Ş. Genel Müdürü olarak görev aldı. 2021-2022 yıllarında GEMKOM Makine Genel Müdürü olarak görev aldı.

Ferda BESLİ: Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, Yürütmede Görevli Değil

Kurumsal finansman, proje finansmanı, kredi ve banka ilişki yönetimi, stratejik pazarlama konularında 30 seneden fazla deneyime sahip olan Besli, Besfin'in kurucusu ve CEO'sudur. İş hayatına 1987 yılında Akbank T.A.Ş.'nde başladı. Bankacılıkta Teftiş Kurulu ve Şube Müdürü, ardından Kurumsal Bankacılıktan Sorumlu Departman Müdürü, Ticari ve KOBİ Bankacılığı'ndan Sorumlu Başkan görevlerinde bulunmuştur. Besli, 2006-2011 yılları arasında Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmış ve 2011 yılında emekli olarak aynı yıl Besfin'i kurmuştur. Türkiye Sermaye Piyasaları Kurulu Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı ve Kredi Derecelendirmesi Lisansı ile Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansına sahiptir. İstanbul Üniversitesi İktisat Bölümü mezunu olan Besli Akbank'ta görev yaptığı süre boyunca dünyanın önde gelen finans kuruluşu Deutschebank'ta staj yapmış, satış ve pazarlama konularında çok sayıda yurtiçi ve yurtdışı eğitimlere katılmıştır. Son olarak London Business School'da "Müşteri Odaklı Pazarlama Stratejisi" eğitimine katılmıştır. Avrupa Politika Araştırmaları Merkezi (CEPS) ve Akdeniz Avrupa Enstitüsü (IEMED) tarafından ortaklaşa kurulan üst düzey bir çalışma grubunun üyesi olan Besli, küçük ve orta büyüklükteki işletmelerin (KOBİ'ler) bölgedeki finansmana erişimini artırmak için pratik yolların incelendiği Barselona ve Brüksel'deki toplantılara aktif olarak katılmıştır. Türkiye'de TUSİAD (Türkiye Sanayicileri ve İş adamları Derneği), Amerika'da WFS (Dünya Futuristler Derneği), İngiltere'de İngilizce düşünce kuruluşu Chatham House ve çeşitli sosyal kuruluşlarda üye olarak çalışmıştır.

Denetimden Sorumlu Komite:

Yönetim Kurulu'muzun 27 Mart 2025 tarihli kararında Denetimden Sorumlu Komite'nin Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Ferda BESLİ ve Dr. Vahdettin ERTAŞ olarak teşkil edilmesine ve Ferda BESLİ'nin Denetimden Sorumlu Komite Başkanı olarak belirlenmesine karar verilmiştir.

2025 yılı faaliyet ve hesaplarının görüşüleceği Olağan Genel Kurul Toplantısı'na kadar görev yapacak Denetimden Sorumlu Komite üyeleri 01.01.2025 – 31.03.2025 hesap döneminde 2 kez toplanmış ve toplantı kararlarını Yönetim Kurulu'na yazılı olarak sunmuştur.

Denetimden Sorumlu Komite Üyeleri ve görevleri aşağıdaki gibidir.

	Adı Soyadı	Görevi
1	Ferda BESLİ	Başkan
2	Dr. Vahdettin ERTAŞ	Üye

Kurumsal Yönetim Komitesi:

Yönetim Kurulu'muzun 27 Mart 2025 tarihli Komite Atamaları kararında Kurumsal Yönetim Komitesi'nin Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Dr. Vahdettin ERTAŞ ve Ahmet TAŞKIN ile Yatırımcı İlişkileri Uzmanı Özge AKMAN olarak teşkil edilmesine ve Dr. Vahdettin ERTAŞ'ın Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı olarak belirlenmesine karar verilmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeleri ve görevleri aşağıdaki gibidir.

	Adı Soyadı	Görevi
1	Dr. Vahdettin ERTAŞ	Başkan
2	Ahmet TAŞKIN	Üye
3	Özge AKMAN	Üye

Kurumsal Yönetim Komitesi 2025 yılı faaliyet ve hesaplarının görüşüleceği Olağan Genel Kurul Toplantısı'nı takiben yapılacak ilk Yönetim Kurulu toplantısına kadar görev yapmak üzere seçilmiştir. Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nın II-17.1 "Kurumsal Yönetim Tebliği (Tebliğ) ile düzenlediği üzere "Aday Gösterme Komitesi" ve "Ücret Komitesi"nin görevlerini de üstlenmesine karar verilmiştir. Kurumsal Yönetim Komitesi 01.01.2025 – 31.03.2025 hesap döneminde Kurumsal Yönetim Komite toplantılarının takvimine uygun olarak 3 kez toplanmıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi:

Türk Ticaret Kanunu'nun 378. Maddesi ve SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) uyarınca, Yönetim Kurulu'muzun 27.03.2025 tarihli Komite Atamaları konulu kararı ile 2025 yılı hesap ve faaliyet sonuçlarının görüşüleceği Olağan Genel Kurul Toplantısı'na kadar görev yapacak Riskin Erken Saptanması, aşağıdaki şekilde seçilmiş ve görev dağılımı yapılmıştır. Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyeleri ve görevleri aşağıdaki gibidir.

	Adı Soyadı	Görevi
1	Dr. Vahdettin ERTAŞ	Başkan
2	Ferda BESLİ	Üye
3	Özge AKMAN	Üye

Riskin Erken Saptanması Komitesi 01.01.2025–31.03.2025 hesap döneminde 2 kez toplanmış ve toplantı kararları Yönetim Kurulu'na yazılı olarak sunulmuştur.

b) Personel Sayısı:

31 Mart 2025 tarihi itibarıyla Grup'ta görev yapan personel sayısı 368 kişidir. (31 Mart 2024: 359)

1.9 Şirket Genel Kurulunca Verilen İzin Çerçevesinde Yönetim Organı Üyelerinin Şirketle Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemleri ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyet Hakkında Bilgi:

Yönetim Kurulu Üyelerimiz için, TTK'nın yasakladığı hususlar dışında kalmak şartıyla, TTK'nın 395. Ve 396. Maddelerinde yazılı işlemleri yapabilmeleri konusunda Genel Kurul'dan izin alınmaktadır. Şirketimizdeki bilgilere göre, Yönetim Kurulu Üyelerimiz, 2025 yılı ilk çeyreğinde kendi adlarına Şirketimizin faaliyet konusu kapsamına giren alanlarda ticari faaliyette bulunmamışlardır.

1.10 Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklik ve Nedenleri:

01.01.2025-31.03.2025 hesap dönemi içerisinde Esas Sözleşmede değişiklik yapılmamıştır.

1.11 Yönetim Hâkimiyetini Elinde Bulunduran Pay Sahiplerinin, Yönetim Kurulu Üyelerinin, Üst Düzey Yöneticilerin ve Bunların Eş ve İkinci Dereceye Kadar Kan ve Sıhrî Yakınlarının, Şirket veya Bağlı Ortaklıkları ile Çıkar Çatışmasına Neden Olabilecek Önemli Nitelikte İşlem Yapması ve/veya Şirketin veya Bağlı Ortaklıkların İşletme Konusuna Giren Ticari İş Türünden Bir İşlemi Kendi veya Başkası Hesabına Yapması veya Aynı Tür Ticari İşlerle Uğraşan Bir Başka Şirkete Sorumluluğu Sınırsız Ortak Sıfatıyla Girmesi:

Yönetim hakimiyetini elinde bulunduran pay sahipleri, Yönetim Kurulu Üyeleri, üst düzey yöneticiler ve bunların eş ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınları, şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli nitelikte işlem yapmamıştır. Şirketin veya bağlı ortaklıkların işletme konusunda giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapmamış veya aynı tür ticari işlerle uğraşan bir başka şirkete sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmemiştir.

1.12 Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Grup ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlar:

Dönem içerisinde mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Grup ve Yönetim Organı Üyeleri hakkında uygulanan herhangi bir idari veya adli yaptırım yoktur.

2. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Yönetim Kurulu Üyelerine sağlanan ücret her yıl Şirket Genel Kurulu'nda belirlenmektedir. Grup'un Genel Müdür ve Yardımcılarından oluşan üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar ise ücret, prim, sağlık sigortası, ulaşım gibi faydalardan oluşmakta olup; 31 Mart 2025 tarihinde sona eren ara hesap döneminde bu kapsamda sağlanan faydaların toplamı 7.465.394,47 Türk Lirası'dır. (31 Mart 2024: 4.864.430,11 Türk Lirası).

3. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Çelik Halat 5746 sayılı kanun çerçevesinde T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığınca tanımlanan Ar-Ge merkezi olmak için 21 Şubat 2018 tarihinde resmi başvurusunu yapmış ve 26 Mart 2018 tarihinde 846'ıncı Ar-Ge Merkezi olmaya hak kazanmıştır. Bu itibara Grup, 5746 sayılı Kanun hükümleri gereğince Ar-Ge Merkezlerine tanınan teşviş ve muafiyetlerden yararlanmaya hak kazanmış bulunmaktadır. Ar-Ge merkezi test ve fiziksel koşulları, 2021 yılında faaliyette alınan teknoloji laboratuvarı ile genişletilmiş ve Türkiye'de

yapılamayan testlerin bünyeye dahil edilmesi sağlanmıştır. Test kabiliyeti proje ve iş birliği ağı, araştırmacı sayısı ve Ar-Ge merkezi genişletilerek, Ar-Ge kaynakları arttırılmıştır. Ar-Ge merkezinin kuruluşundan bu yana Ar-Ge ve inovasyon yapılan yatırımların sonuçlarına ulaşılmaktadır.

4. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

4.1 İşletmenin Faaliyet Konusu, Faaliyet Gösterdiği Sektör ve Bu Sektör İçerisindeki Yeri:

İşletmenin Faaliyet Konusu:

- I.** Her nevi metal ve plastikten halat her türlü tel, profil, levha ile benzerlerini ve mamulleri üretmek, üretirmek, iş ve dış ticaretini yapmak,
- II.** Her nevi metal ve plastikten halat ve her türlü tel, profil, levha ile benzerleri ve mamullerin üretimi için gerekli hammadde, yardımcı madde ve malzemeyi üretmek, üretirmek, iç ve dış ticaretini yapmak,
- III.** Üretimini veya iç ve dış ticaretini yaptığı veya yaptırdığı ürünlerin kısmen veya tamamen kapsamına girdiği her türlü müteahhitlik hizmetlerini üstlenmek, yapmak, yaptırmak,
- IV.** Elektrik piyasasına ilişkin 4628 sayılı Kanun ve ilgili mevzuatına uygun olarak, esas itibarıyla kendi elektrik ve ısı enerji ihtiyacını karşılayan üzere otoprodüktör lisansı çerçevesinde üretim tesisi kurmak, elektrik ve ısı enerjisi üretmek, üretim fazlası olması halinde söz konusu mevzuat çerçevesinde, üretilen elektrik ve ısı enerjisi ve/veya kapasiteyi lisans sahibi diğer tüzel kişilere ve serbest tüketicilere satmak ve ticari olmamak kaydıyla elektrik üretim tesisiyle ilgili tüm teçhizat ve yakıtın temin edilebilmesine ilişkin faaliyette bulunmaktır.

Faaliyet Gösterdiği Sektör:

Grup'un faaliyet gösterdiği yurtiçi halat sektöründe 5, endüstriyel yaylık tel sektöründe 6, beton demeti sektöründe 3 üretici şirket bulunmaktadır.

Sektör İçerisindeki Yeri:

Sektöründe lider ve köklü bir kuruluş olan Çelik Halat ülkemizin yüksek karbonlu çelik halat ve tel gereksinimini karşılamak amacıyla Devlet ve Özel Sektörün katılımıyla Kocaeli Kartepe mevkiinde 1962 yılında kurulmuş olup; 1968 yılında faaliyete geçmiştir.

Kurulduğunda bu yana sürekli gelişerek büyüyen Çelik Halat'ta üretilen halat ve teller yıllardır vinçlerde, inşaat sektöründe, petrol ve maden sanayiinden, gemi, asansör, çeşitli ulaşım araçları, tarımsal araçlar ve daha pek çok değişik alanda güvenle kullanılmaktadır.

Çelik Halat uzun yıllardır sahip olduğu TSE EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 ve OHSAS 18001 gibi çevre güvenliği sertifikalarının yanında, American Petroleum Institute (Amerikan Petrol Endüstrisi Kurumu) tarafından da onaylanan kalitesi ile API logosu kullanım (API 9A License: 9A-0056) iznine ve "Kırmızı Damar" Marka Tescil Belgesi ile Lloyd's Register kalite sertifikalarına da sahiptir. Çelik Halat ayrıca, Avrupa Birliği içinde faaliyet gösteren EWRIS (Avrupa Çelik Halat Üreticileri Federasyonu), CET (Avrupa Tel Üreticileri Komitesi) ve ESIS (Avrupa Beton Demeti Üreticileri Birliği) adlı kuruluşlara Türkiye'den katılan tek şirket olarak Avrupa'da geniş ilişki ağına sahip bulunmaktadır. Tüm kalite yönetim sistemlerinin temelini oluşturan 5S (Sınıflandırma, Düzenleme, Temizleme, Standartlaştırma, Disiplin) Yönetim Sistemi ve süreçlerimizdeki

israfları azaltıp verimliliğimizi arttırmak yoluyla sürekli iyileştirme kültürü yaratmak için de Kaizen tabanında Yalı Üretim faaliyetlerine başlanmış olup, etkin bir şekilde sürdürülmektedir.

Grup, yurtiçinde sektöründe ilk üretici olması nedeniyle tecrübesi, marka değeri, kurumsal yapısı ve saygınlığının yanında satış miktarları açısından da sektöründe lider konumundadır. Uluslararası pazarlarda da aktif çalışmaları ve ürün hizmet kalitesiyle ihracatını sürekli geliştiren, faaliyet gösterilen bölgelerde gelişmenin yanı sıra yeni pazarlarda da kendine sağlam yer edinebilen, ürün ve hizmet kalitesiyle takdir toplayan bir firmadır.

Grup sektöründe 50 yılın üzerinde üretim tecrübesine ve Türkiye çelik halat sektöründe ilk kurulan Şirket olma unvanına sahip olmakla birlikte Artaş İnşaat'ın iştiraki ve Borsa İstanbul'da ilk halka açılmış şirketlerden olması dolayısı ile kurumsal yapısı sağlam ve itibarlıdır.

Yol Haritamız:

Yüksek teknoloji ışığında yenilikçi, güvenilir, sürdürülebilir çözümler sunmak, müşterileri daha iyi anlamak, satış cirosunu arttırmak, yeni pazarlar ve katma değerli ürünlerde büyümek, birim maliyetleri azaltmak, çalışan bağlılığını arttırmak ve liderlik kültürü yaratmak, ihracat payını arttırmak.

4.2 Faaliyet Konusu Mal ve Hizmetlerin Fiyatları, Satış Hasılatları, Satış Koşulları ve Bunlarda Yıl İçinde Görülen Gelişmeler, Randıman ve Prodüktive Katsayılarındaki Gelişmeler, Geçmiş Yıllara Göre Bunlardaki Önemli Değişikliklerin Nedenleri:

Dünya çapında yaşanan ekonomik durgunluk Grup'un içinde bulunduğu sektörde gerekse genel ekonomik aktivitede yaşanan gelişmeler/yavaşlamalar ile paralel olarak Grup'un faaliyet gösterdiği ülkelerde satış süreçlerinde yavaşlama yaşanmıştır.

01.01.2025-31.03.2025 hesap dönemi satış gelirleri (TL) geçen yılın aynı dönemi ile karşılaştırıldığında ürün bazında dağılım satış değişim oranlarına aşağıda yer verilmektedir.

	Ürün	Değişim Oranı (%)
1	Halat	39%
2	Endüstriyel Yaylık Tel	-10%
3	Endüstriyel Galvanizli Tel	-13%
4	Ön Germeli Beton Demeti	-65%

4.3 Geçmiş Dönemlerde Belirlenen Hedeflere Ulaşıp Ulaşılamadığı, Genel Kurul Kararlarının Yerine Getirilip Getirilmediği, Hedeflere Ulaşılamamışsa veya Kararlar Yerine Getirilmemişse Gerekçeleri ve Değerlendirmeler:

2025 yılında yapılan 2024 yılı hesap dönemine ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Şirketin hedeflerine yönelik özel bir karar alınmamıştır. Diğer taraftan Şirket hesap döneminde bütün genel kurul kararlarını yerine getirmiştir.

4.4 Faaliyetlerle İlgili Öngörülebilir Riskler:

Dünya genelinde yaşanan ekonomik sıkıntılar ve durgunluk pazarın küçülmesine yol açmış ve Şirketin faaliyetlerini olumsuz etkilemiş olmakla birlikte, önümüzdeki dönemde hammadde fiyatlarının gerilemesi, navlun fiyatlarında değişkenliğin azalması ve yeni ihraç pazarlarına giriş stratejisi ile Şirketimiz uzun vadeli pozitif iş sonuçları beklemektedir.

Üretilen ürünler müşteriler tarafından ara malı ve yatırım malı olarak çok fazla sektörde kullanılmaktadır. Özellikle yurtiçinde ekonominin büyümesi ile direkt ilişkili olan altyapı, inşaat gibi temel sektörleri yurtiçi büyümeden direkt olarak etkilendiğinden, ekonomideki dalgalanmalar yurtiçi etkilemekte ve bu etkilenme olumsuz olduğunda ise Şirket dış pazardaki potansiyelini kullanarak satışlardaki gerilemeyi telafi etmeye çalışmaktadır.

Şirketimiz sahip olduğu kurumsal yönetim tecrübesi ile öncelikle öngörülebilecek çeşitli risklere karşı gerekli güvenceleri sağlayacak koşullarda; Şirket aktifinde kayıtlı olan demirbaş, bina, makine parkı, enerji altyapısı ve emtianın yangın, deprem, su basması, makine kırılması ve hırsızlık sigortası poliçeleri, iş kazalarına karşı İşveren Mesuliyet Sigortası poliçesi, ürünümüzün müşterilerimize muhtemel yaratacağı hasar risklerine karşı Ürün Sorumluluk Sigortası poliçesi, yurtiçi ve yurtdışı alacak risklerine karşı da COFACE alacak riski sigorta poliçeleri yaptırmaktadır. Türk Lirası olarak yapılan poliçelerin Avro'ya dönüştürülmesi için çalışmalar tamamlanmış olup, tüm alacak sigortası poliçesi limitleri Avro para birimi cinsinden tahsis edilmektedir.

4.5 Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri:

Bulunmamaktadır.

4.6 Şirketin İlgili Hesap Döneminde Yapmış Olduğu Yatırımlar:

01.01.2025–31.03.2025 hesap döneminde 19.846.287.-TL tutarında maddi duran varlıklara ilave yatırım yapılmıştır (31 Mart 2024: 141.059.933.-TL). Halen aktifleştirilmemiş 611.373.083.-TL tutarında devam eden yatırımları bulunmaktadır (553.030.527.-TL).

4.7 Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları:

Şirket aleyhine açılmış ve hali hazırda devam eden muhtelif davalar bulunmaktadır. Bu davaların hepsini iş davaları oluşturmaktadır. Şirket yönetimi, her dönem sonunda bu davaların olası sonuçlarını ve finansal etkisini değerlendirmekte ve bu değerlendirme sonucunda gerekli görülen karşılıklar ayrılmaktadır. 31 Mart 2025 tarihi itibarıyla ayrılan karşılık tutarı 13.994.634.-TL'dir (31 Aralık 2024: 12.753.183.-TL).

4.8 Olağanüstü Genel Kurula İlişkin Bilgiler:

01.01.2025-31.03.2025 hesap dönemi içerisinde olağanüstü genel kurul yapılmamıştır.

4.9 Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar:

01.01.2025-31.03.2025 hesap dönemi içerisinde herhangi bir özel denetim ve/veya kamu denetimi yapılmamıştır.

4.10 Şirketin Yıl İçinde Yapmış Olduğu Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri:

01.01.2025-31.03.2025 hesap dönemi içerisinde bağış yapılmamıştır (01.01.2024-31.03.2024: bulunmamaktadır).

4.11 Şirketin Hâkim Şirket veya Topluluk Şirketleri Yararına Yaptığı Hukuki İşlemler, Topluluk Şirketleri Yararına Alınan veya Alınmasından Kaçınılan Önlemler:

Şirketimizde hâkim şirketle, hâkim şirkete bağlı bir şirketle, hâkim şirketin yönlendirilmesiyle onun ya da bağlı bir şirketin yararına yapılan herhangi bir hukuki işlem ve geçmiş faaliyet yılında hâkim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem veya denkleştirilmesi gereken herhangi bir işlem yoktur.

4.12 Şirkette (4.10) Bendinde Bahsedilen Hukuki İşlemlerde Uygun Bir Karşı Edim Sağlanıp Sağlanmadığı, Alınan veya Alınmasından Kaçınılan Önlemin Şirketi Zarara Uğratıp Uğratmadığı, Şirketi Zarara Uğratmışsa Bunun Denkleştirilip Denkleştirilmediği:

Şirketimizde raporun (4.10) bendinde sayılan nitelikte herhangi bir işlem olmadığından denkleştirilmesi gereken bir zarar bulunmamaktadır.

5. FİNANSAL DURUM

5.1 Finansal Duruma ve Faaliyet Sonuçlarına İlişkin Yönetim Organının Analizi ve Değerlendirmesi, Planlanan Faaliyetlerin Gerçekleşme Derecesi, Belirlenen Stratejik Hedefler Karşısında Şirketin Durumu:

Şirket 01.01.2025-31.03.2025 döneminde finansal tablolarını konsolide olarak hazırlamıştır. Konsolide brüt 378.352.480.-TL hasılatla ulaşılmış olup, bu tutar bir önceki yılın %20 gerisinde gerçekleşmiştir. (31 Mart 2024: 470.487.907.-TL)

5.2 Geçmiş Yıllarla Karşılaştırmalı Olarak Şirketin Yıl İçindeki Satışları, Verimliliği, Gelir Oluşturma Kapasitesi, Kârlılığı ve Borç/Özkaynak Oranı ile Şirket Faaliyetlerinin Sonuçları Hakkında Fikir Verecek Diğer Hususlara İlişkin Bilgiler ve İleriye Dönük Beklentiler:

Hasılat:

Ürün gruplarına göre, son iki döneme ait brüt yıllık satış gelirleri aşağıdaki şekildedir;

Ürün Grubu	31 Mart 2025 Konsolide TL	31 Mart 2024 Konsolide TL	Değişim (%)
Halat	176.969.752	127.655.027	38%
Ön Gerilimli Beton Demeti	71.677.101	206.642.495	-65%
Yaylık Tel	95.804.845	106.725.867	-10%
Galvanizli Tel	37.149.626	42.808.861	-13%
Diğer	11.257.914	9.951.715	13%
Toplam	392.859.238	493.783.965	-20%

Temel Göstergeler ve Rasyolar:

Özet Finansal Durum Tablosu:

	Bağımsız Denetimden Geçmemiş	Bağımsız Denetimden Geçmemiş
	31 Mart 2025	31 Mart 2024
Dönen Varlıklar	883.354.938	838.026.615
Duran Varlıklar	4.280.052.593	4.428.035.116
Toplam Varlıklar	5.163.407.531	5.086.061.731
Kısa Vadeli Yükümlülükler	1.035.993.021	931.803.450
Uzun Vadeli Yükümlülükler	961.559.198	796.986.066
Özkaynaklar	3.165.855.312	3.357.272.215
Toplam Kaynaklar	5.163.407.531	5.086.061.731

Özet Kâr/Zarar Tablosu:

	Bağımsız Denetimden Geçmemiş	Bağımsız Denetimden Geçmemiş
	31 Mart 2025	31 Mart 2024
Hâsılat	378.352.480	470.487.907
Satışların Maliyeti (-)	(460.673.535)	(451.495.993)
Brüt Kâr	(82.321.055)	18.991.914
Genel Yönetim Giderleri (-)	(41.627.889)	(52.075.340)
Satış ve Pazarlama Giderleri (-)	(31.205.566)	(13.596.743)
Ar-Ge Giderleri (-)	-	-
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	100.508.017	127.405.288
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	(78.080.192)	(88.684.714)
Faaliyet Kârı/Zararı	(132.726.685)	(7.959.595)
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	-	-

Finansman Gideri Öncesi Faaliyet Kârı	(132.726.685)	(7.959.595)
Finansman Giderleri (-)	(58.057.797)	(142.730.228)
Net Parasal Pozisyon Kârı/Zararı	(4.670.938)	60.837.217
Dönem Net Kârı/Zararı	(192.152.789)	(24.606.920)

Rasyolar:

	31 Mart 2025	31 Mart 2024
Brüt Kâr Marjı	-21,76%	4,04%
Faaliyet Kâr Marjı	-35,08%	-1,69%
Cari Oran	0,85	0,90
Borçlar/Özkaynaklar	0,63	0,51

5.3 Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı:

01.01.2025-31.03.2025 hesap dönemi içerisinde ihraç edilen herhangi bir sermaye piyasası aracı bulunmamaktadır.

5.4 Şirketin Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına veya Borca Batık Olup Olmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmeleri:

Şirketin sermayesi karşılıksız kalmamıştır ve borca batık değildir.

5.5 Şirketin Finansal Yapısını İyileştirmek İçin Alınması Düşünülen Önlemler:

Şirketin finansal yapısını iyileştirmek için 2025 yılı için belirlenen bütçe doğrultusunda daha az stok ve alacak devir hızı ile işletme sermayesi ihtiyacını minimum seviyede tutarak özellikle bankalardan kısa vadeli kaynak kullanımını azaltmak şeklinde tedbirler planlanmış ve takip edilmiştir.

5.6 Kâr Payı Dağıtım Politikasına İlişkin Bilgiler ve Kâr Dağıtımını Yapılmayacaksa Gerekçesi ile Dağıtılmayan Kârın Nasıl Kullanılacağına İlişkin Öneri:

27.03.2025 tarihinde yapılan Genel Kurul'da;

Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") Düzenlemeleri, Kurumlar Vergisi, Gelir Vergisi ve diğer ilgili yasal mevzuat hükümleri ile Şirket Esas Sözleşmesi'nin ilgili hükümleri ve kamuya açıklamış olduğumuz "Kâr Dağıtım Politikası" dikkate alınarak;

- SPK'nın Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği (II-14.1 sayılı Tebliğ) hükümleri dahilinde, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS") ve Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS")'na uygun olarak hazırlanan, sunum esasları SPK'nın konuya ilişkin Kararları uyarınca belirlenen, bağımsız denetimden geçmiş, 01.01.2024-31.12.2024 hesap dönemine ait Şirketimiz'in Konsolide Finansal Tabloları'na göre 128.293.947 Türk Lirası tutarında "Net Dönem Zararı" oluştuğu;
 - Vergi Mevzuatı'na ve T.C. Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan Tek Düzen Hesap Planı ("Muhasebe Sistemi Uygulama Genel Tebliği")'na göre tutulan 01.01.2024-31.12.2024 hesap dönemine ait yasal muhasebe kayıtlarımızda ("Yasal Muhasebe Kayıtları") ise 01.01.2024-31.12.2024 hesap döneminde 311.401.718,46 Türk Lirası tutarında "Net Dönem Zararı" oluştuğu görülerek,
 - SPK'nın kar dağıtımına ilişkin düzenlemeleri dahilinde 01.01.2024-31.12.2024 hesap dönemine ilişkin olarak herhangi bir kar dağıtımı yapılamayacağı hususunda pay sahiplerinin bilgilendirilmesi"
- Karar verilmiştir.

6. RİSKLER VE YÖNETİM ORGANI'NIN DEĞERLENDİRMELERİ

6.1 Finansal Tabloların Hazırlanma Süreciyle İlgili Olarak; Şirket'in İç Denetim ve Risk Yönetim Sistemlerinin Ana Unsurlarına İlişkin Açıklamalar:

Şirket'in İç Denetim ve Risk Yönetimi Sistemleri Yönetim Kurulu ve Komiteler aracılığı ile aktif olarak takip edilmektedir.

6.2 Şirketin Öngörülen Risklere Karşı Uygulayacağı Risk Yönetimi Politikası:

Şirket, faaliyetlerinden dolayı çeşitli finansal risklere maruz kalmaktadır. Bu riskler temel olarak piyasa riski (kur riski, makul değer faiz oranı riski, fiyat riski ve nakit akım faiz oranı riskini içerir), kredi riski ve likidite riskidir. Şirket'in genel risk yönetimi programı, finansal piyasaların değişkenliğinin ve muhtemel olumsuz etkilerin Şirket'in finansal performansı üzerindeki etkilerini asgari seviyeye indirmeye yöneliktir.

6.2.1 Piyasa Riski

Kur Riski:

Şirket uluslararası alanda faaliyet göstermektedir ve yabancı para işlemlerinden ötürü kur riskine maruz kalmaktadır. Kur riski ileride oluşacak ticari işlemler, kayda alınan aktif ve pasifler sebebiyle ortaya çıkmaktadır. Şirket bu riski yabancı para varlık ve yükümlülüklerinin netleştirilmesi yolu ile oluşan doğal bir tedbir yolu ile kontrol etmektedir. Yönetim, Şirket'in döviz pozisyonunu analiz ederek takip etmekte ve sınırlandırmaktadır.

Fiyat riski:

Hammadde fiyat düşüşleri ve nihai ürün piyasa fiyatlarında düşüş, Şirketi fiyat riskine maruz bırakmaktadır.

Nakit Akım ve Makul Değer Faiz Oranı Riski:

31 Mart 2025 tarihi itibarı ile değişken faiz oranlı kredi bulunmadığından faiz oranlarındaki 100 baz puanlık varsayımsal değişiminin etkisi bulunmamaktadır (31 Mart 2024: bulunmamaktadır).

6.2.2 Kredi Riski:

Kredi riski, bankalarda tutulan mevduatlardan ve tahsil edilmemiş alacaklar ile taahhüt edilmiş işlemleri de kapsayan kredi riskine maruz kalan müşterilerden oluşmaktadır. Şirket, kredi notu yüksek bankalarla çalışmayı tercih etmektedir. Müşteriler için bağımsız bir değerlendirme imkânı olmadığı için yönetim, müşterilerinin finansal pozisyonunu, geçmiş tecrübelerini ve diğer faktörleri dikkate alarak müşterinin kredi kalitesini değerlendirir. Şirket yönetimi bu riskleri, her anlaşımda bulunan karşı taraf için ortalama riski kısıtlayarak ve gerektiği takdirde teminat alarak karşılamaktadır. Yönetim, tarafların performanslarını yerine getirmemesinden dolayı bir zarar beklememektedir. Şirket yönetimi belli bir sürenin üzerinde vadesi geçen ticari alacaklarını güncel piyasa koşullarını da göz önüne alarak değerlendirir ve gereken miktarda şüpheli alacak karşılığı ayrıldıktan sonra finansal durum tablosunda net olarak gösterilir.

6.2.3 Likidite Riski:

Likidite risk yönetim, yeterli ölçüde nakit ve menkul kıymet tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilme gücünü ifade eder.

6.2.4 Sermaye Yönetimi Riski:

Sermayeyi yönetirken Şirket'in hedefleri, ortaklarına getiri ile diğer paydaşlara fayda sağlamak ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek için Şirket'in faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir.

Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Şirket ortaklara ödenen temettü tutarını değiştirebilir, sermayeyi paydaşlara iade edebilir, yeni paylar çıkarabilir ve borçlanmayı azaltmak için varlıklarını satabilir.

Şirket, sermayeyi net yükümlülük/toplam sermaye oranını kullanarak izlemektedir. Toplam sermaye, finansal durum tablosunda gösterildiği gibi özkaynaklar ile net yükümlülüğün toplanmasıyla hesaplanır.

Şirket'in 01.01.2025-31.03.2025 dönemi finansal raporunda "finansal araçlar ve finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi" ile ilgili detaylı bilgileri yer almaktadır. Söz konusu finansal rapora ve dipnotlarına Kamuyu Aydınlatma Platformu <https://www.kap.org.tr/tr> ve Şirket'in kurumsal internet sitesi <https://www.celikhalat.com.tr/tr> adresinden ulaşılabilir.

6.3 İlişkili Taraflarla İlgili İşlemler:

TMS 34 ile uyumlu olarak, Şirket'in doğrudan veya dolaylı olarak iştirak ettiği tüzel kişiler; Şirket üzerinde doğrudan veya dolaylı olarak; tek başına veya birlikte kontrol gücüne sahip gerçek ve tüzel kişi ortaklar ile bunların yakın aile üyeleri (ikinci dereceye kadar) ve bunlar tarafından doğrudan veya dolaylı olarak, tek başına veya birlikte kontrol edilen tüzel kişiler ile bunların önemli etkiye sahip olduğu ve/veya kilit yönetici personel olarak görev aldığı tüzel kişiler; Şirket'in hakim ortağı ile Yönetim Kurulu Üyeleri, kilit yönetici personeli ile bunların yakın aile üyeleri (ikinci dereceye kadar) ve bunların tarafından doğrudan veya dolaylı olarak, tek başına veya birlikte kontrol edilen tüzel kişiler, ilişkili taraflar olarak kabul edilmiştir. (Ayrıntılı olarak <https://www.kap.org.tr/tr> adresinde açıklanan 1 Ocak 2025-31 Mart 2025 dönemi Finansal Tablo Dipnotları 26 numaralı dipnotta yer verilmiştir).

6.4 Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin Çalışmaları ve Raporları:

Komite 01.01.2025-31.03.2025 hesap döneminde 2 kez toplanmış ve toplantı kararları Yönetim Kurulu'na yazılı olarak sunulmuştur.

7. DİĞER HUSUSLAR

7.1 Personel ve İşçi Hareketleri, Toplu Sözleşme Uygulamaları, Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler:

Şirketin üyesi olduğu MESS (Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası) ile Türk Metal Sendikası arasında imzalanan 1 Eylül 2023-31 Ağustos 2025 yürürlük süreli grup toplu iş sözleşmesi ile aşağıdaki hususların kabulüne karar verilmiştir.

Madde 35: "İş yerlerinde kanuni asgari ücret ödenir. Metal Sanayi İş Gruplandırma Sistemi uygulanmayan iş yerlerinde yeni işe girmiş işçinin sendikaya üye olması durumunda üyeliğin işveren bildirildiği tarihi takip eden aybaşından itibaren iş gruplandırmasında İşe Giriş, Adaylık ve Terfi Yönetmeliği'nin 8. Maddesindeki iş grupları ücret cetvelinin 5. grup ücreti (1 Mart 2024 tarihinden itibaren işe giren sendika üyelerine için) uygulanır. Bu uygulama sonucunda ulaşılacak ücretin altında kalan emsal eski işçinin ücreti de bu ücrete iblağ edilir. İş yerlerinde en düşük ücret her durumda asgari ücret +%8'inden az olamaz" şeklinde kabulüne,

Madde 36: "1 Mart 2025 tarihinde iş sözleşmesi devam eden işçilerin 28 Şubat 2025 tarihinde almakta oldukları saat ücretlerine 01.03.2025 tarihinde, 01.09.2025-28.02.2025 tarihleri arasındaki TÜİK Tüketici Fiyat Endeksi (Genel Endeks) artış oranında ücret zammı yapılır" şeklinde kabulüne karar verilmiştir.

7.2 Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk:

Şirket faaliyetlerinin yürütülmesi sürecinde, çevre kirliliğinin önlenmesi ve doğal kaynaklarının korunması konularındaki sorumluluklarını yerine getirilmesini gözetmektedir. Çelik Halat sosyal sorumluluk bilici ile gerek ilimiz çapında sosyal kurumlar aracılığı ile gerekse **Artaş İnşaat A.Ş.** şemsiyesi altında çeşitli sivil toplum kuruluşları ile ortak çalışmalar yürütmekte, toplumun çeşitli kesimlerine yönelik sosyal sorumluluk ve gönüllülük çalışmalarını desteklemektedir.

ISO 14001 ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ

Çelik Halat'da, yürütülen faaliyetlerin, çevrede yarattığı etkileri sistematik bir yöntemle kontrol etmek amacı ile "TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi" standardının gereklerini karşılayan ve sürekli iyileşmeye, gelişmeye açık bir yönetim sistemi kurulmuş ve işletilmektedir. Çelik Halat'da, yürütülen faaliyetlerden kaynaklanan çevre etkilerine neden olan etkenler tanımlanarak değerlendirilmektedir. Önleyici yaklaşımla kaynağında ortadan kaldırmakta ve etkilerini en aza indirecek kontrol sistemlerini kurularak, işletilmekte ve sürekli gözden geçirilerek iyileştirilmektedir.

2024 yılı Eylül ayında TSE tarafından şirketimiz TS EN ISO 9001:2015 sertifikamızın geçerliliğinin devamı uygun bulunmuştur, 2025 yılı Ocak ayında TS ISO 45001:2018 ve TS EN ISO 14001:2015 standartları çerçevesinde entegre denetlenmiş ve sertifikamızın geçerliliğinin devamı uygun bulunmuştur.

2024 yılı Ağustos ayında API tarafından şirketimiz API Q1, ISO 9001:2015 ve API 9A standartları çerçevesinde denetlenmiş, sertifikalarımızın geçerliliğinin devamına karar verilmiştir.

2025 yılı Ocak ayında Lloyd's Register tarafından şirketimiz denetlenmiş ve Lloyd's Register sertifikamızın geçerliliğinin devamına karar verilmiştir. 3 yıl geçerliliği bulunmaktadır.

Çelik Halat'ın çevreye olan etkilerini kontrol etmek Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası'nın gereği olup çevreye karşı duyarlılığının göstergesidir. Bu kapsamda çevre boyutları geçmiş, bugün ve gelecek planları dikkate alınarak değerlendirilir. 2024 yılı Kasım ayında SGS tarafından şirketimiz ISO 50001:2018 standartları çerçevesinde denetlenmiş ve ISO 50001:2018 sertifikasını almaya uygun bulunmuştur. Bu kapsamda aşağıdaki faaliyetler yürütülmektedir.

Doğal kaynakları daha etkin kullanma ve maliyetleri düşürme adına "İleri Arıtım" sistemi devreye alınmıştır. Sistemimizde kullanılan süreç suları tesislerimizde arıtılarak tekrar kullanılmaktadır. Bu süreç sonucu oluşan atık sular ise kontrollü olarak ISU kanalına deşarj edilmekte ve ISU tarafından periyodik olarak kontrolleri yapılmaktadır.

Prosesimiz sonucu oluşan hava emisyonlarımızın ilgili mevzuata uygun olarak kontrol altında tutulması için yetkili kuruluşlarca düzenli "Emisyon Ölçümleri" yapılmaktadır, "Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrol Yönetmeliği" çerçevesinde öncelikle, Yüzey Temizleme ve Tav Galvaniz Hatlarında havalandırma sistemlerinde iyileştirmeler yapılmış ve/veya yeni sistemler kurulmuştur.

Çevre kirliliğini önlemek; çevre ile ilgili tüm yasal mevzuata uymak, atıkları kontrol altında tutarak, kaynağında ayrıştırılması, değerlendirilmesi, çevreye olumsuz etkilerinin azaltılması ve doğal hayatın korunmasına katkıda bulunmak amacıyla, faaliyetlerimiz sonucu oluşan atıkların azaltılması ve atıkların etkin bir şekilde yönetilmesi çalışmaları sistematik bir şekilde yürütülmektedir.

2872 sayılı Çevre Kanunu çerçevesinde hava emisyon konulu "Çevre İzin Belgesi "10.06.2025" tarihinde yenilenmiş ve 5 yıl süreyle geçerlidir.

Tehlikesiz Atıklar; tesis içerisinde tehlikesiz atık depolarında veya konteynırlarda depolanarak, lisanslı firmalara gönderilmektedir.

Tehlikesiz atık sınıfında olan arıtma çamuru uygun koşullarda tehlikesiz atık konteynırlarında depolanarak lisanslı firmalara gönderilmektedir.

Ambalaj atıkları konusundaki "GEKAP Beyanı" yapılmaktadır. Sıfır Atık Yönetmelik'inde belirtilen değerlendirilebilir atıkların ayrı toplama sistemini kurmuş, sıfır atık konusunda çalışma ekibini oluşturduktan sonra sıfır atık sisteminin kurulması ve işletilmesine ilişkin eğitimleri tamamlamış, ardından "Sıfır Atık Belgesi" alınmıştır.

Ofislerde kullanılmış kâğıtların arka yüzlerinin kullanılmakta ve/veya geri dönüşüm kutularında toplanarak lisanslı toplama-ayırma tesislerine gönderilmektedir.

Tehlikeli atıklar; tesis içerisinde "Geçici Atık Depolama İzn'i" bulunan alanda ve tehlikeli atıklar için oluşturulmuş konteynırlarda geçici olarak depolanmakta ve lisanslı kuruluşlara gönderilmektedir. Ofislerde ve üretim sahasında belli bölgelerde atık piller için toplama ünitelerinde piller toplanmakta ve TAP (Taşınabilir Pil Üreticileri ve İthalatçıları Derneği)' dan yetki almış kuruluşlara teslim edilmektedir. Atık yağ; tehlikeli atık sınıfında değerlendirilen kullanım süresi dolduktan sonra çıkan yağlardır. Bu yağlar "1. Kategori Atık Yağ" sınıfında olup, sistemimizde tekrar kullanılmakta ve/veya "Lisanslı Geri Kazanım Tesislerine" gönderilmektedir.

Üretim sahasında oluşan kontamine malzemeler için toplama üniteleri mevcuttur. Bu alanlarda toplanan malzemeler lisanslı kuruluşlara gönderilmektedir.

Tüm tehlikeli atıkların tesis içerisinde toplanması, mevzuata uygun tesis içerisinde depolanması ve bertaraf ettirilmesi işlemleri titizlikle yürütülmektedir.

Enerji yönetimi; Enerji ve doğal kaynakları mümkün olan en az tüketim oluşturacak yöntemlerle kullanmak. Elektrik, doğalgaz ve su kullanımları yakın takip edilmekte, gereksiz kullanımlar önlenmekte ve aynı zamanda proseslerin daha verimli çalışması için teknik çalışmalar yapılmaktadır.

Eğitim çalışmaları; çevre yönetim sistemleri çerçevesinde işe yeni giren operatör ve beyaz yaka elemanlar için iş başı eğitimleri verilmekte, bununla birlikte yılda en az bir kez olmak üzere tüm çalışanlara “Çevre Bilinçlendirme” eğitimleri verilmektedir.

“Sıfır Atık Yönetmeliği” uyum çalışmaları başlatılarak atık istasyonlarımız belirlenmiş, yerleştirilmiş, çalışanlara konu hakkında eğitimler verilmiş ve “Sıfır Atık Belgesi” alınmıştır.

TS ISO 45001:2018 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ

Çelik Halat ‘da, çalışanların güvenli ve sağlıklı bir şekilde çalışmalarını sağlamak amacı ile “TS ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi” standardının gereklerini karşılayan ve sürekli iyileşmeye, gelişmeye açık bir yönetim sistemi kurulmuş ve işletilmektedir.

Çelik Halat’ta yürütülen faaliyetlerden kaynaklanan olası kaza ve hastalık risklerine neden olan netken ve tehlikeler tanımlanarak değerlendirilmektedir. Önleyici yaklaşımla riskler, kaynağında ortadan kaldırılmakta ve etkilerine en aza indirecek kontrol sistemleri kurularak, işletilmekte ve sürekli gözden geçirilerek iyileştirilmektedir.

Eğitim çalışmaları; iş sağlığı ve iş güvenliği yönetim sistemleri çerçevesinde işe yeni giren operatör ve beyaz yaka elemanlar için iş başı eğitimleri verilmekte, tehlike ve risklerle ilgili bilgilendirme yapılarak çalışma koşulları anlatılmakta, önceki iş yerleriyle ilgili iyi uygulama örnekleri hakkında görüşülmektedir. Bununla birlikte iki yılda bir kez olmak üzere tüm çalışanlara “Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik” gereği 12 saatlik iş güvenliği eğitimleri tekrarlanmaktadır. İş başı yapan personellere kişisel koruyucu donanımları teslim edilerek daha güvenli çalışmaları sağlanmaktadır.

7.3 İnsan Kaynakları Politikası:

Şirketin hedef ve stratejileri doğrultusunda çalışacak iş gücünü yaratabilmek için insan kaynakları politikalarımız aşağıdaki gibi belirlenmiştir.

Nitelikli İş Gücünü Seçmek ve Yerleştirmek:

Şirketin kısa ve uzun vadeli iş planları doğrultusunda planlanan ve tanımlanmış olan insan kaynağı ihtiyaçlarını karşılamak, Şirketi geleceği taşıyacak Çelik Halat/Artaş İnşaat A.Ş. değerlerine sahip, eğitimli, gelişim potansiyeli olan, işe en uygun nitelikteki iş gücünü, sektörel şartları da göz önüne alarak seçmek ve işe almaktır.

Çalışanların Sürekli Gelişimini Sağlamak:

- Çalışanlarımızın sürekli gelişimi sağlamak için uygun ortamı ve fırsatı yaratmak,
- Yöneticileri, çalışanların gelişiminden sorumlu tutarak, performanslarını düzenli olarak izlemelerini sağlamak ve bununla ilgili açık iletişimi desteklemek,
- Nitelikli ve başarılı bir iş gücü oluşturmak amacıyla çalışanlarımızı çeşitli eğitimlerle destekleyerek gelişimlerini sağlamak.

Organizasyonu Güçlendirmek:

- Şirketin başarısının sürekliliğini sağlayabilmek için organizasyonun, insan kaynağı, sistem ve süreçlerinin sürekli gözden geçirilmesi ve ihtiyaçlar doğrultusunda yapılandırılması,
- Yüksek potansiyelli çalışanların performanslarının takibi ve Şirketin bugün ve gelecekteki ihtiyaçları doğrultusunda değerlendirilmesi.

Çalışanların Motivasyonunu ve Bağlılığını Arttırmak:

- Güvenli, sağlıklı, etik değerlerin yaşatıldığı bir iş ortamı sağlamak,
- Çalışanlarımızın öneri ve beklentilerini dikkate almak,
- Katılımcı, paylaşımcı, şeffaf, farklılığa ve yaratıcılığa değer veren bir kültür oluşturmak.

Mavi yakalı personel ile ilişkiler Şirketimizde Türk Metal İş ve MESS sendikası iş yeri, işçi temsilcileri ile yürütülmektedir. Beyaz yakalı personel için temsilci bulunmamaktadır.

7.4 Faaliyet Raporu:

1 Ocak 2025-31 Mart 2025 hesap dönemine ait Faaliyet Raporu, TTK, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Kanun, SPK düzenleme ve kararlarına uygun olarak hazırlanmıştır.

7.5 Sürdürülebilirlik:

2 Ekim 2020 tarihinde Resmi Gazete’de yayınlanan “Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)’nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17.1.a)”de açıklanan bilgiler çerçevesinde, Kurul tarafından ilan edilene Sürdürülebilirlik İlkelerinin uygulanması gönüllülük esasına dayalıdır.

Buna göre, sürdürülebilirlik politikası ile bu politikanın tamamlayıcısı niteliğinde olan politikalara uyum süreci ilerleyen dönemlerde değerlendirilerek bu kapsamda yapılacak çalışmalara ilgili dönem faaliyet raporlarımızda yer verilecektir.

SPK Karar Organı’nın 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı ilke kararı uyarınca;

“Kurulumuzun 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı kararı ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca payları Borsa’nın Ana Pazar, Yıldız Pazar ve Alt Pazarı’nda işlem gören ortaklıklar tarafından sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesi kapsamında yapılması gereken açıklamaların, 2022 yılına ilişkin raporlamadan itibaren kullanılmak üzere, Kamu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden aşağıda yer verilen Sürdürülebilirlik Raporu şablonu kullanılarak yapılmasına karar verilmiştir. Bu kapsamda, uygulanması gönüllülük esasına dayalı olan sürdürülebilirlik ilkelerine uyum durumunun Sürdürülebilirlik Raporu şablonu kullanılarak, yıllık olarak finansal raporların bildirim süresi içinde ve her halükârda genel kurul toplantı tarihinden en az 3 hafta önce raporlanması gerekmekte olup, anılan şablona faaliyet raporlarında da yer verilmesi hususu şirketlerin takdirine bırakılmıştır. Bunun yanında, yıllık faaliyet raporunda II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği’nin “Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporları” başlıklı 8’inci maddesi çerçevesinde gerekli açıklamalar yapılacaktır.”

Yukarıda yer verilen yeni ilke kararı uyarınca şablon kullanımı suretiyle KAP’ta Şirket tarafından açıklama yapılması uygulamasın 2022 hesap dönemine ilişkin yıllık bildirimler kapsamında 2023 yılında başlanmıştır.

7.6 Raporlama Döneminden Sonraki Olaylar:

Finansal Tabloların Onaylanması: 31 Mart 2025 tarihi itibari ile hazırlanan finansal tablolar Yönetim Kurulu tarafından 12.05.2025 tarihinde onaylanmıştır.

8. Finansal Tablo ve Faaliyet Raporlarının Kabulüne İlişkin Yönetim Kurulu’nun Sorumluluk Beyanı ile Denetimden Sorumlu Komite Kararı:

8.1 Sorumluluk Beyanı:

SERMAYE PİYASASI KURULU’NUN

II-14.1 TEBLİĞİ’NİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ GEREĞİNCE SORUMLULUK BEYANI

ÇELİK HALAT VE TEL SANAYİİ A.Ş.

YÖNETİM KURULU KARARI

Toplantı Tarihi : 12.05.2025

Toplantı No : 2025/016

GÜNDEM: 01.01.2025 – 31.03.2025 Ara Hesap Dönemine Ait Finansal Raporlar ile Faaliyet Raporunun Görüşülmesi ve Değerlendirilmesi.

KARAR: Yapılan görüşmeler neticesinde;

Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”)’nın II-14.1 sayılı “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” kapsamında ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGK”) tarafından yayımlanan Türkiye Muhasebe Standartları (“TMS”)’na ve Türkiye Finansal Raporlama Standartları (“TFRS”)’na uygun olarak hazırlanan; bir önceki dönem ile karşılaştırmalı ekli 01.01.2025-31.03.2025 ara hesap dönemine ait Konsolide Finansal Rapor’un kabulüne,

Türk Ticaret Kanunu (“TTK”), T.C. Ticaret Bakanlığı (“Bakanlık”)’nın “Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik” ve SPK’nın II-14.1 sayılı “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği”ne uygun olarak hazırlanan 01.01.2025 – 31.03.2025 ara hesap dönemine ait finansal tablo ve dipnotları ile uyumlu 01.01.2025-31.03.2025 ara hesap dönemine ait ekli Faaliyet Raporu’nun kabulüne,

Oybirliği ile karar verilmiştir.

Diğer taraftan;

- Konsolide Finansal Rapor ve Faaliyet Raporu’nun önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediği,
 - Yürürlükteki Finansal Raporlama Standartları’na göre hazırlanmış Konsolide Finansal Rapor’un, Şirketin aktifleri, pasifleri, kar ve zararı ile finansal durumu hakkında gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığı ve Faaliyet Raporu’nun da Şirketin işin gelişimini ve performansını ve finansal durumunu, karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığı,
- tarafımızca tespit olunmuştur.

Yönetim Kurulu Başkanı

Serhan ÇETİNSAYA

**Yönetim Kurulu
Başkan Vekili**

Oğuzhan ÇETİNSAYA

**Yönetim Kurulu
Başkan Vekili**

Fatih Rüştü KAPLAN

**Yönetim Kurulu Üyesi
ve Genel Müdür**

Banu KÜNER

**Yönetim Kurulu Üyesi
(Bağımsız Üye)**

Dr. Vahdettin ERTAŞ

**Yönetim Kurulu Üyesi
(Bağımsız Üye)**

Ahmet TAŞKIN

**Yönetim Kurulu Üyesi
(Bağımsız Üye)**

Ferda BESLİ

8.2 Denetimden Sorumlu Komite Kararı:

ÇELİK HALAT VE TEL SANAYİİ A.Ş. DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE KARARI

Toplantı Tarihi: 12.05.2025

Toplantı No : 2025/003

GÜNDEM: Şirketin 01.01.2025–31.03.2025 Ara Dönemine Ait Konsolide Finansal Raporu ile Faaliyet Raporu'nun Görüşülmesi ve Değerlendirilmesi.

KARAR :

Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nın II-14.1 sayılı "*Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği*" kapsamında ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS")'na ve Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS")'na uygun olarak hazırlanan 01.01.2025–31.03.2025 hesap dönemine ilişkin TMS 29 uyarınca enflasyon muhasebesi uygulanmış Şirketimiz finansal raporları, Şirket'in Finansal Raporları'nın hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yöneticilerinin de görüşü alınarak tarafımızca incelenmiştir.

Sahip olduğumuz ve bize iletilen bilgiler ile sınırlı olarak, söz konusu Konsolide Finansal Rapor ile ilgili görüşümüz Finansal Rapor'u oluşturan finansal tabloların ve dipnotlarının hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yöneticilere iletilmiş olup; bu kapsamda Şirketimizin 01.01.2025-31.03.2025 tarihlerini kapsayan faaliyet dönemi için hazırlanan Finansal Raporları ve Faaliyet Raporu'na ilişkin olarak;

a) Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 Sayılı Tebliği esasları çerçevesinde, Şirketimizin 01.01.2025-31.03.2025 faaliyet dönemine ait konsolide olarak hazırlanan finansal tablolarının ve Yönetim Kurulu faaliyet raporunun tarafımızca incelendiğini,

b) Şirketimizin görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde konsolide finansal tabloların ve faaliyet raporunun önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,

c) Şirketimizin, görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde konsolide finansal tabloları Şirket'in aktifleri, pasifleri, finansal durumunu, kar ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını ve faaliyet raporunun işin gelişimi, performansını ve şirketin finansal durumunu, karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını

beyan ederiz.

Komite Başkanı

Ferda BESLİ

Üye

Dr. Vahdettin ERTAŞ